



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ภายในส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกัน
พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ภายในส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกัน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ภายในส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกัน มีดังต่อไปนี้

(๑) การย้ายบุคลากรสายวิชาการ ต้องพิจารณาความเหมาะสมของคุณวุฒิ สาขาวิชา และภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ และต้องไม่เป็นผลให้ต้องเพิ่มอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม

(๒) การย้ายบุคลากรสายสนับสนุน ให้ทำได้เพื่อประโยชน์และความเหมาะสมของการปฏิบัติงานภายในส่วนงาน โดยไม่กระทบกับกรอบอัตรากำลังของส่วนงานที่ได้มีการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว และต้องไม่เป็นผลให้ต้องเพิ่มอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม

(๓) การย้ายต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ขวัญกำลังใจ และเส้นทางความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยด้วย

(๔) การย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา และให้ส่งผลการพิจารณาพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและการมอบหมายงานให้ปฏิบัติในหน่วยงานใหม่ ต่อกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำคำสั่งย้ายและคำสั่งมอบหมายงานเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

(๕) กรณีการย้ายภายในหน่วยงานระดับกองของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้หัวหน้าหน่วยงานเสนอความเห็นพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและการมอบหมายงานให้ปฏิบัติในหน่วยงานย่อยใหม่ โดยผ่านความเห็นชอบของรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล

ต่อกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณา หากเห็นชอบให้ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย จัดทำคำสั่งย้ายและคำสั่งมอบหมายงานต่อไป

ในการย้ายให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาตำแหน่งของผู้ที่จะย้าย โดยจะต้องมีตำแหน่งตรงตามโครงสร้างหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป และจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในภาระงานของหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป หากมีตำแหน่งไม่ตรงตามโครงสร้างหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป ให้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้มีตำแหน่งสอดคล้องกับหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป

(๖) ในการย้ายภายในส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาตำแหน่งของผู้ที่จะย้าย โดยจะต้องมีตำแหน่งตรงตามโครงสร้างหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป และจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในภาระงานของหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป หากมีตำแหน่งไม่ตรงตามโครงสร้างหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป ให้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้มีตำแหน่งสอดคล้องกับหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยที่จะย้ายไป

ข้อ ๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการย้ายตามประกาศนี้ ให้นำสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การลา การนับเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น หรือสิทธิประโยชน์อื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้นำต่อเนื่องจากสิทธิประโยชน์เดิม

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้