



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ได้รับค่าจ้างสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่

เพื่ออนุวัติตามความในข้อ ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ
ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับสิทธิ
ประโยชน์ในการได้รับค่าจ้างหลังจากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่ได้รับอยู่ก่อน
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๖ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับค่าจ้างสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่ง
หรือระดับที่ดำรงอยู่ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับค่าจ้างสูงกว่าชั้น
สูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งได้รับค่าจ้างถึงชั้นสูงของ
ตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ มีสิทธิได้รับค่าจ้างสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับเดิมได้ โดยให้ไป
อาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งหรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่ง
เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญ

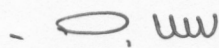
ในกรณีข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดต้องพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้นดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๔ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และค่าจ้างที่ได้รับอยู่สูงกว่าค่าจ้างขั้นสูงสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างสูงสุดที่จะได้รับตามข้อ ๓

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันเธร ยศราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้