



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง มาตรา ๓๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

หมวด ๑
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีใช้กรรมการ
สภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะมีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้
คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติ
หน้าที่ใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาได้

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไป
ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีประธานกรรมการตาม (๑) พ้นจากตำแหน่งของการเป็นกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหา
อธิการบดีจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตาม (๓) และ (๔) หรือมีแต่พ้นจากการดำรงตำแหน่งและ
ยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็น
กรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

(๒) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดี
ที่ตนสรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคล
ซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่
เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง
กับการสรรหาอธิการบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติ
และคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการบริหาร
มหาวิทยาลัย

(๔) กลั่นกรอง คัดเลือก และทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติ วิทยทัศน ศักยภาพ ความรู้
ประสบการณ์ความสามารถทางวิชาการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
มีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย และมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๘ ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้ประธานกรรมการเป็นประธาน
ที่ประชุมและมีหน้าที่ดำเนินการประชุมให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๙ ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการ
ดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ในส่วนที่เกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับ
กับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๓๖ และต้องมีคุณลักษณะ
ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทนสมัยทันเหตุการณ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ สามารถเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดการความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรมจริยธรรม ยุติธรรมและซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑๑ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปี นับถึงวันสมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๒ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลา ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๕ เว้นแต่เป็นกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย เหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยเร็ว

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จ ภายใน หนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ได้นำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยหรือประธานคณะกรรมการสรรหารายงานปัญหา อุปสรรค ตลอดจนเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลา การดำเนินการสรรหา ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเป็นอธิการบดี โดยทำเป็นประกาศ คณะกรรมการสรรหา

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือก และกลั่นกรองตามวิธีการที่คณะกรรมการ สรรหากำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการหาข้อมูลจากบุคคล หรือกลุ่มบุคคล ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับ การสรรหาไม่เกินห้าราย

(๔) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๓) จัดทำแนวทางการดำเนินงาน มหาวิทยาลัย และเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาและเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานใน

มหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินงานนั้น ต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยของ สภามหาวิทยาลัย

(๕) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๓) แลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยตนเอง ต่อคณะกรรมการสรรหา และอาจเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย เข้าฟังการแถลงก็ได้ ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจทำการ สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาด้วยก็ได้

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ เหมาะสมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสองชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลงมติด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ จะเสนอชื่อเพียง ชื่อเดียวก็ได้

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๖) โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจน แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แต่จะระบุคะแนน จำนวนความถี่ หรือผลการสรรหาในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาไม่ได้

(๘) คณะกรรมการสรรหาต้องจัดทำรายงานแสดงขั้นตอน และผลของการ ดำเนินการสรรหา พร้อมทั้งข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังความคิดเห็น จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่า เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยใช้ ประกอบการพิจารณา

หมวด ๔

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ หากคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประชุม เห็นว่า ตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการ สรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมตามวรรคสอง หากสภามหาวิทยาลัยมีมติรับรองเห็นควรให้
เสนอชื่อ ก็ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามวรรคสองต่อไป

ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๓ (๗) มาแสดงวิสัยทัศน์
นโยบาย และแนวทางบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหา ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ
ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและให้ถือเป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่น
หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน
ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มิมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้
ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่าสามในสี่
ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้