



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

เพื่อให้การจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ
จ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาเอก

(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพโดยมี
ใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี

(๓) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลังสามปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่
เกษียณอายุ ดังนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน
ในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ
ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ

(ก ๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก ๒.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เฉลี่ยปีละ
หนึ่งรายการ หรือ

(ก ๒.๒) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละหนึ่ง
รายการ หรือ

(ก ๒.๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย
ตาม (ก ๒.๑) ที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

(ข ๑) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน
ในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ
ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ

(ข ๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข ๒.๒) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละหนึ่ง
รายการ หรือ

(ข ๒.๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย
ตาม (ข ๒.๑) ที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่เป็นงานวิจัย ตำรา หนังสือ หรือผลงานทางวิชาการ
ในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ให้ปฏิบัติตามเกณฑ์การเผยแพร่ที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๔ สำหรับผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในช่วงสามปีสุดท้ายก่อนเกษียณอายุ
ให้ลดภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ (๓) ให้เหลือหนึ่งรายการ ภายในสามปี
ย้อนหลัง

ผู้บริหารตามวรรคหนึ่ง หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองอธิการบดี คณบดี
หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป

ข้อ ๕ การพิจารณาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ดำเนินการ
ดังนี้

(๑) ส่วนงานต้องมีกรอบอัตรากำลังและงบประมาณรองรับสำหรับการจ้าง หากมีความ
จำเป็น สามารถเสนอขอกรอบอัตรากำลังและงบประมาณต่อมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งการจ้างอาจจะใช้เงิน
งบประมาณแผ่นดินทั้งจำนวน งบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานทั้งจำนวน หรืออาจจะขอจ้าง
โดยมีเงื่อนไขการจ้างจากงบประมาณทั้งสองแหล่งก็ได้

(๒) กรณีจะขอใช้เงินงบประมาณแผ่นดินจากส่วนกลาง คือ บุคคลนั้นจะต้องเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในหลักสูตรสาขาวิชาขาดแคลน หรือเป็นหลักสูตรใหม่ของมหาวิทยาลัยที่ขาดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

(๓) กรณีจะใช้งบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานในการจ้างทั้งจำนวน ส่วนงานจะต้องรับผิดชอบในงบประมาณทั้งหมด และจะต้องเป็นมติของส่วนงานนั้น ๆ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

(๔) ในกรณีเสนอขอกรอบอัตรากำลังและงบประมาณจากส่วนกลาง ให้กองแผนงานสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณางบประมาณในการจ้างด้วย

(๕) การเสนอขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้นสังกัดต้องเป็นผู้เสนอขออนุมัติตามความจำเป็นและเป็นความต้องการของต้นสังกัด โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย ทั้งนี้ มิใช่ความต้องการของผู้เกษียณอายุหรือผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๖) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ในแต่ละปี โดยให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในประกาศนี้ ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาวิชาที่ได้วิเคราะห์แล้วว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องจ้างเท่านั้น

(๗) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาอนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องมีกรอบอัตรากำลังและงบประมาณรองรับตาม (๑) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓ และต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นด้วย

(๘) กรณีการจ้างจากบุคลากรที่จะเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ส่วนงานพิจารณาคูณสมบัติของผู้ที่จะจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง ก่อนที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุล่วงหน้าอย่างน้อยหกเดือน และจัดส่งให้คณะกรรมการที่ ก.บ.ม. แต่งตั้งตาม (๖) พิจารณาในลำดับต่อไป

(๙) กรณีการจ้างจากบุคคลภายนอก ให้ส่วนงานพิจารณาคูณสมบัติของผู้ที่จะจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง โดยสามารถยื่นเอกสารหลักฐานเพื่อขออนุมัติจ้างได้ทุกช่วงเวลา และจัดส่งให้คณะกรรมการ พิจารณาในลำดับต่อไป

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๓ (๓)

(๒) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๓) มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมจะปฏิบัติงานต่อไปโดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ
- (๕) ปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (Term of Reference: TOR) ที่ได้ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย และมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- (๖) ถ่ายทอดความรู้และทักษะในการวิจัยให้แก่อาจารย์หรือนักวิจัยรุ่นหลัง หรือเป็นที่ปรึกษาหลักระดับบัณฑิตศึกษา
- (๗) ได้รับโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งแหล่งทุนภาครัฐ หรือโครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อสนับสนุนงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ตามข้อตกลงร่วมกันกับส่วนงานต้นสังกัด

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้จ้างครั้งแรกไม่เกินหนึ่งปี หากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ส่วนงานอาจจะเสนอจ้างในครั้งต่อไปคราวละไม่เกินสามปีได้ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี และหากไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๖ อาจจะเลิกจ้างได้ ทั้งนี้ การอนุมัติการจ้างและระยะเวลาการจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด

ข้อ ๘ บัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง แต่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน วิจัย บริการวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย และไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้ ทั้งนี้ ตำแหน่งทางการบริหารให้พิจารณาจากประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร (หัวหน้าหน่วยงานอื่น หรือตำแหน่งอื่น)

ข้อ ๑๑ การจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ สามารถจ้างจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) สังกัดสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐและเอกชนอื่น หากเป็นตำแหน่งอาจารย์ให้ใช้แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติเหมือนกับอาจารย์ที่สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ต่อไปนี้

(ก) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาหรือสายงานที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัย หรือ

(ข) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะที่จะเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ต้องเป็นบุคลากรประจำในมหาวิทยาลัยเท่านั้น ส่วนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะที่จะเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม อาจเป็นบุคลากรประจำในมหาวิทยาลัย หรือ

(ค) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในสาขาวิชานั้น ๆ เป็นที่ยอมรับในระดับหน่วยงานหรือระดับกระทรวงหรือวงการศึกษาซีพดำนั้น ๆ หรือ

(ง) เทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับ ๙ หรือระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

(๓) กรณีที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ข้างต้น ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้พิจารณาเป็นรายกรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ หรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งเดิมของมหาวิทยาลัยที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การใดที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีรายละเอียดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกปีบริบูรณ์

ลำดับ	ตำแหน่ง/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
๑	ศาสตราจารย์	ป.เอก	๕๐,๐๐๐	ในกรณีที่จะต้องจ้างในอัตราที่สูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ ต้องให้มีการระบุในสัญญาจ้างว่าจะสามารถผลิตผลงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนหรือค่าจ้างครั้งสุดท้ายที่ได้รับก่อนมาสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒	รองศาสตราจารย์	ป.เอก	๔๐,๐๐๐	
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ป.เอก	๓๖,๐๐๐	
๔	อาจารย์	ป.เอก	๓๔,๐๐๐*	
๕	ผู้เชี่ยวชาญ	ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๓๓,๖๘๐**	

* อัตราค่าจ้างเริ่มต้น กำหนดจากอัตราแรกบรรจุพนักงานสายวิชาการระดับปริญญาเอก

** อัตราขั้นต่ำของพนักงานราชการ บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ