



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ๑๖ ๑๗ (๒) และ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ มีดังนี้

- (๑) การจ้างต้องจ้างในตำแหน่งประเภทวิชาการ
- (๒) แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) และต้องมีสัญญาจ้างฉบับภาษาอังกฤษด้วย
- (๓) อัตราค่าจ้างแรกบรรจุให้ได้รับตามบัญชีค่าจ้างตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- (๔) การลาของลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ประเภทการลา และอำนาจพิจารณาอนุญาตการลา ที่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒ วิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ มีดังนี้

- (๑) ส่วนงานใดมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ต้องมีกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวและงบประมาณสำหรับการจ้างดังกล่าวด้วย โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เพื่อประกอบการพิจารณาของการขออนุมัติจ้าง โดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณา
- (๒) ระยะเวลาการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอกำหนดกรอบการจ้างในภาพรวมต่อมหาวิทยาลัย และสำหรับระยะเวลาการจ้างให้จ้างได้ไม่เกินกรอบการจ้างที่เสนอ
- (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีการประเมินคราวละ ๑ ปีงบประมาณ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกันกับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

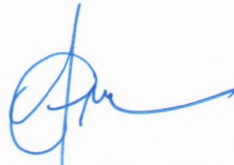
ข้อ ๓ ลูกจ้าง...

ข้อ ๓ ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศต้องปฏิบัติตามได้ข้อกฎหมายไทย และหรือ
ข้อบังคับหรือกฎหมายใดที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนด

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เสนอ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

รายละเอียดการกำหนดบัญชีค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ
 แบบทำยประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้าง/เดือน	หมายเหตุ
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๔,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐	การกำหนดอัตราค่าจ้างในอัตราที่สูงเกินกว่าอัตราค่าจ้างเริ่มต้นที่กำหนดไว้ ให้ส่วนงานชี้แจงเหตุผลประกอบด้วย และต้องให้มีการระบุในสัญญาจ้างว่าจะสามารถผลิตผลงานตามที่มหาวิทยาลัย/ส่วนงานกำหนด
๒	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๒,๓/๕๐ - ๓๓,๙๙๙	

อัตราค่าจ้างเริ่มต้น กำหนดจากอัตราแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ