



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร ๓๑๕๐

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๒๙๖

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย/คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๓๓/๗๒ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อ ๔ และข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้สถาบันที่จะจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ต้องมีสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ โดยปรับแก้ไขตามมติที่ประชุมคณกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา นั้น

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศดังกล่าว โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ปรับแก้ไขคำในประกาศฯ คำว่า “หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง” เป็น “ประธานกรรมการจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง”

๒. ปรับแก้ไขคำในประกาศฯ คำว่า “คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง” เป็น “กรรมการจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง”

ทั้งนี้ หากดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการเงินเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป และให้ฝ่ายกฎหมายพิจารณาปรับและตรวจสอบคำและนิยามในประกาศให้ถูกต้องเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

(นางสาวนীর เรียนกุนา)

เลขานุการคณะกรรมการการเงิน



ฉบับแก้ไขตามมติกรรมการการเงิน  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามราชกิจจานุเบกษา หน้า ๕๓ เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๒๐๕ ง ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๔ และ ข้อ ๔๐ กำหนดให้สถาบันที่จะจัดตั้งคณะพยาบาล ศาสตร์ ต้องมีสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ดูแล และกำกับ สถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การบริหารสถาบันการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไป อย่างมีคุณภาพ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล จนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแรก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๙ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหาร การเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินในการประชุม ครั้งที่...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็น ค่าตอบแทนกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า สถาบันการศึกษาพยาบาลที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ซึ่งมีสถานภาพปัจจุบันโดยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาครั้งล่าสุดจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปีอย่างต่อเนื่อง ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง จนถึงวันที่มีการทำข้อตกลงกันระหว่างสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงกับ สถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การนับระยะเวลาการรับรองครั้งที่ ๒ ให้นับได้ตั้งแต่วันที่สภาการ พยาบาลมีมติ

“ประธานกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็น ประธานกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง

“กรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ จากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง

ข้อ ๓ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามอัตรา ดังนี้

(๑) ภาระนกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

(๒) ภาระนกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง

ข้อ ๔ เอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายให้ใช้ใบสำคัญรับเงินเป็นหลักฐานการจ่ายและคำสั่งแต่งตั้งกรรมการจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ..... เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ปรับแก้ไขตามมติอนุกรรมการเงิน

## ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามราชกิจจานุเบกษา หน้า ๕๓ เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๒๐๕ ง ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๔ และ ข้อ ๔๐ กำหนดให้สถาบันที่จะจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องมีสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือ ดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การบริหารสถาบันการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล จนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรรุ่นแรก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๙ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินในการประชุม ครั้งที่ ...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันการศึกษาที่เลี้ยง” หมายความว่า สถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ซึ่งมีสถานภาพปัจจุบันโดยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปีอย่างต่อเนื่องติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง จนถึงวันที่มีการทำข้อตกลงกันระหว่างสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การนับระยะเวลาการรับรองครั้งที่ ๒ ให้นับได้ตั้งแต่วันที่สภาการพยาบาลมีมติ

“หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง  
เป็นหัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง

“คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็น  
คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง

ข้อ ๓ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงของ  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามอัตรา ดังนี้

(๑) หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

(๒) คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง

ข้อ ๔ เอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายให้ใช้ใบสำคัญรับเงินเป็น  
หลักฐานการจ่ายและคำสั่งแต่งตั้งคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ..... เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

รายละเอียด	การรับส่งเอกสาร	ตามคืนเอกสาร
------------	-----------------	--------------

คืนเอกสาร (documentDetailPrint.aspx?keyDefault=SUSCTlg=+jQBNQ==MA==&keyOption=NjMzMzUS-MTg0ZmZMNDI=0-2245-14-18133342-065010=)

ขอพิจารณากำหนดค่าตอบแทนคนดูแลจากสถาบันการศึกษาที่เลือก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยใช้เงินรายได้

กองคลัง สำนักงานมหาวิทยาลัย
เลขที่รับ : ภายใน ม.ใน กำกับ 318 /2564
วันที่รับ : 30/6/2564 8:55:37

ชื่อผู้ส่ง : คณะพยาบาลศาสตร์ (นางรัตนา กันติโรจน์)

วันที่ส่ง : 29/6/2564 14:53:53

ความสำคัญการส่ง : ปกติ

ลงนาม/ส่งการ : เพื่อพิจารณา

ข้อมูลเอกสาร

ปกติ

เลขที่เอกสาร : ๓๖ 69.3372

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : 24/08/2564

เรียน : อธิการบดี

จาก : คณะศึกษาศาสตร์

เรื่อง : ขอพิจารณากำหนดค่าตอบแทนคนดูแลจากสถาบันการศึกษาที่เลือก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยใช้เงินรายได้

เจ้าของเอกสาร : คณะพยาบาลศาสตร์ (นางรัตนา กันติโรจน์)

วันที่สร้าง : 29/6/2564 14:53:50

วันที่หมดอายุ : ไม่ระบุ

สถานะการดำเนินการแล้วเสร็จ

เริ่มดำเนินการวันที่ : ไม่ระบุ

วันที่สิ้นสุด : ไม่ระบุ

สถานะดำเนินการ : ไม่กำหนดระยะเวลา

อ้างถึง

เอกสาร : ไม่ระบุ (%e0%b9%84%e0%b8%a1%e0%b9%88%e0%b8%a3%e0%b5%b0%e0%b8%9a%e0%b8%b8)

คำอธิบาย : ไม่ระบุ

หมายเหตุ

ไม่ระบุ

ข้อความแนบท้าย / สังกัด

เรียน ประธานคณะกรรมการเงิน

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควรให้ตนขออนุมัติการการเงินที่จําแนก ก่อนเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณาต่อไป

นางรัชฎรตรี เมธีวิฑางค์

30/6/2564 9:03:06

แก้ไขข้อความแนบท้าย / สังกัด

รายการเอกสารแนบ

จัดการเอกสารแนบ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร ๓๑๕๐

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๒๙๕

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน/คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๓๓/๗๒ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะบุคคลจาก สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อ ๔ และ ข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้สถาบันที่จะจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ต้องมีสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การบริหารสถาบันการศึกษา และการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ สภาการพยาบาล จนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรรุ่นแรก มาเพื่อเสนอคณะกรรมการการเงิน พิจารณา นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปรับแก้ไข ดังนี้

๑. ปรับแก้ไขนิยามคำว่า “สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” ในข้อ ๒

จากเดิม “สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ที่เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ซึ่งมีสถานภาพปัจจุบันโดยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาครั้งล่าสุดจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปีอย่างต่อเนื่องติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง จนถึงวันที่มีการทำข้อตกลงกันระหว่างสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การนับระยะเวลาการรับรองครั้งที่ ๒ ให้นับได้ตั้งแต่วันที่สภาการพยาบาลมีมติ ทั้งนี้ ข้อตกลงระหว่างสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่จะต้องมีระยะเวลาจนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรรุ่นแรก และสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ๑ แห่ง สามารถทำข้อตกลงเป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงให้กับสถาบันการศึกษาที่จะขอเปิดดำเนินการใหม่ได้ไม่เกิน ๑ แห่ง”

ปรับแก้ไขเป็น “สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า สถาบันการศึกษาพยาบาลที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ซึ่งมีสถานภาพปัจจุบันโดยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาครั้งล่าสุดจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปีอย่างต่อเนื่องติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง จนถึงวันที่มีการทำข้อตกลงกันระหว่างสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การนับระยะเวลาการรับรองครั้งที่ ๒ ให้นับได้ตั้งแต่วันที่สภาการพยาบาลมีมติ”

๒. ตัดนิยามคำว่า “ผู้บริหารสถาบันการศึกษา” ออก

๓. เพิ่มนิยามคำว่า “หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” และ “คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง”

๔. ปรับแก้ไขอัตราค่าตอบแทนในข้อ ๓ (๑) และ ๓ (๒)

จากเดิม “ (๑) หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

(๒) คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง”

ปรับแก้ไขเป็น...

ปรับแก้ไขเป็น “ (๑) หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อครั้ง  
(๒) คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง”

๕. ปรับแก้ไขความในข้อ ๔

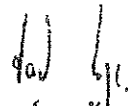
จากเดิม “เอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายให้ใช้บันทึกขออนุมัติเบิกจ่าย  
คำตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง และให้ใช้ใบสำคัญรับเงินตามแบบที่ทางราชการกำหนด  
เป็นหลักฐานการจ่าย”

ปรับแก้ไขเป็น “เอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายให้ใช้ใบสำคัญรับเงินเป็น  
หลักฐานการจ่ายและคำสั่งแต่งตั้งคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง

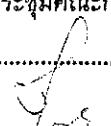
๖. ตัดความในข้อ ๕ วรรคสองออก

ทั้งนี้ หากดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแล้วให้ส่งฝ่ายเลขานุการ  
คณะอนุกรรมการการเงินเพื่อเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)  
ผู้ช่วยอธิการบดี  
ประธานคณะอนุกรรมการการเงิน

เวียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการการเงิน
- เห็นควรให้.....
- ดำเนินการต่อไป 





ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามราชกิจจานุเบกษา หน้า ๕๓ เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๒๐๕ ง ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาวชิการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๔ และ ข้อ ๔๐ กำหนดให้สถาบัน ที่จะจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องมีสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การบริหารสถาบันการศึกษาและ การจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล จนกว่าจะมี ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแรก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๙ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ บริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินในการประชุม ครั้งที่ ...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่ เลี้ยงของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็น ค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันการศึกษาที่เลี้ยง” หมายความว่า สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ โจ้ พ่วง ที่ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับ สถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ซึ่งมีสถานภาพปัจจุบันโดยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษา

ครั้งล่าสุด...

ครั้งล่าสุดจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปีอย่างต่อเนื่องติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง จนถึงวันที่มีการทำข้อตกลงกันระหว่างสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินใหม่ การนับระยะเวลาการรับรองครั้งที่ ๒ ให้นับได้ตั้งแต่วันที่สภาการพยาบาลมีมติ ทั้งนี้ ข้อตกลงระหว่างสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินใหม่จะต้องมีระยะเวลาจนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรรุ่นแรก และสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ๑ แห่ง สามารถทำข้อตกลงเป็นสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงให้กับสถาบันการศึกษาที่จะขอเปิดดำเนินการใหม่ได้ไม่เกิน ๑ แห่ง

“ผู้บริหารสถาบันการศึกษา” หมายความว่า คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๓ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามอัตรา ดังนี้

(๑) หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

(๒) คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง

ข้อ ๔ เอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายให้ใช้บันทึกขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง และให้ใช้ใบสำคัญรับเงินตามแบบที่ทางราชการกำหนดเป็นหลักฐานการจ่าย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยยุติความ และคำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ โทร. ๕๙๙๗๐

ที่ อว ๖๙.๓๓/๓/๒

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอพิจารณากำหนดค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยใช้งบรายได้

เรียน อธิการบดี


ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดตั้งเป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และจะขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยการดำเนินงานจะต้องได้รับความเห็นชอบเพื่อรับรองสถาบันและเห็นชอบหลักสูตร ตามเกณฑ์ข้อบังคับสภาการพยาบาลฯ ก่อนเปิดรับนักศึกษา หลังจากนั้นจึงจะนำเสนอหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้ความเห็นชอบ และแจ้งต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาต่อไป โดยในการดำเนินงานดังกล่าวตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ได้กำหนดให้มีสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อให้ค่าปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ทั้งนี้ ข้อตกลงระหว่างสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่จะต้องมีระยะเวลาจนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรรุ่นแรก และสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ๑ แห่ง สามารถทำข้อตกลงเป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงให้กับสถาบันการศึกษาที่จะขอเปิดดำเนินการใหม่ได้ไม่เกิน ๑ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารดัดแนบ

ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับความอนุเคราะห์ช่วยเหลือจากสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ได้ให้เกียรติมาเป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ให้กับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อย แล้วนั้น รายละเอียดตามเอกสารดัดแนบ ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้เรียนเชิญ คณะบุคคลจากสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็น สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ค่าปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ดูแล เกี่ยวกับการบริหารสถาบันการศึกษา การจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพตามข้อบังคับสภาการพยาบาล อย่างน้อยใน ๕ กลุ่มวิชา ได้แก่ ๑) กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒) กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๓) กลุ่มวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ๔) กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ๕) กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ และการบริหารงานสำนักงานคณบดี งานแนะแนวนักศึกษา ห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน ฯลฯ ซึ่งทางคณะจะได้้นำคำแนะนำเหล่านั้นเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ และเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการของสภาการพยาบาล หลังจากได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลแล้วจึงจะเปิดรับนักศึกษาได้

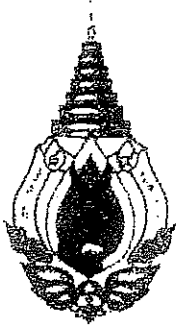
ด้วยเหตุนี้ ทางคณะพยาบาลศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขอพิจารณากำหนด  
ค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง คือ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
แม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย โดยขอใช้เงินรายได้ และจะขอเบิกจ่ายค่าตอบแทนตาม (ร่าง) ประกาศ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย แม่โจ้ตามเอกสารแนบ ดังนี้

- หัวหน้าคณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง
- คณะบุคคลจากสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและโปรดนำเสนอต่อคณะกรรมการการเงินเพื่อ  
พิจารณาต่อไป

  
(อาจารย์มาลี ลวณแก้ว)

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เมื่อวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่าง มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ตั้งอยู่เลขที่ ๓๓๓ หมู่ ๑ ตำบลท่าสุด อำเภอเมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ชยาพร วัฒนศิริ ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในนามมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง” ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งอยู่เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๕๐ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผู้มี อำนาจลงนามผูกพันในนาม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัยแม่โจ้” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการเพื่อการพัฒนาหลักสูตร และการดำเนินงานที่ เกี่ยวข้องกับการผลิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ข้อที่ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างร่วมมือทางวิชาการในการผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ รับเป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงให้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

#### ข้อที่ ๒ แนวทางความร่วมมือ

๒.๑ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงจะร่วมมือกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการสร้างเสริมคุณภาพ และความเข้มแข็งทางวิชาการในการผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประกอบด้วย

๒.๑.๑ การให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการบริหาร และการจัดการเรียนการ สอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

๒.๑.๒ การให้การช่วยเหลือดูแล กำกับจัดการจัดการเรียนการสอน และการ บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์

๒.๑.๓ การร่วมจัดกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนสนับสนุนการดำเนินงาน ตามบันทึกข้อตกลงนี้ หรือตามที่หน่วยงานทั้งสองได้พิจารณาเห็นสมควรหรือเห็นชอบร่วมกัน เพื่อการผลิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัยแม่โจ้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ มหาวิทยาลัย...

๒.๒ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงจะร่วมมือกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการดำเนินงานด้านการบริหาร ดังนี้

๒.๒.๑ แต่งตั้งกรรมการร่วมในการพัฒนา กำกับ ติดตามการดำเนินงาน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒.๒.๒ ร่วมกันกำหนดแผนการดำเนินงาน รายละเอียด และกิจกรรมความร่วมมือในการดำเนินงานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒.๒.๓ กำหนดการติดตาม ประเมินผลความร่วมมือระหว่างสถาบันอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง

๒.๒.๔ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงใดๆ เช่น การเพิ่มจำนวนนักศึกษา การเปลี่ยนแปลงจำนวนอาจารย์ที่จะมีผลกระทบต่อกรดำเนินการหลักสูตรและอื่นๆ ให้พิจารณาร่วมกันทั้งสองฝ่าย

๒.๓ ความร่วมมือทางวิชาการในบันทึกข้อตกลงนี้ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงและมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ของแต่ละหน่วยงาน

ข้อที่ ๓ ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายอื่นในการดำเนินกิจกรรมหรือความร่วมมือทางวิชาการตามข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้จะเป็นผู้รับผิดชอบเองทั้งหมดเพียงฝ่ายเดียว

ข้อที่ ๔ การทบทวนแก้ไขและการยกเลิกบันทึกข้อตกลง

๔.๑ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามร่วมกันเป็นต้นไป เมื่อสิ้นสุดอายุการมีผลบังคับใช้ และทั้งสองฝ่ายมีความประสงค์จะต่ออายุออกไปอีกให้ทั้งสองฝ่ายแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อดำเนินการต่อไป

๔.๒ การแก้ไข ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ให้กระทำได้ตามความเหมาะสม โดยต้องได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากหน่วยงานของทั้งสองฝ่าย

๔.๓ ในกรณีที่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมีความประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จะต้องทำการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๙๐ วันก่อนที่ผลการยกเลิกจะเกิดขึ้น โดยกิจกรรมที่ดำเนินการไปแล้วระหว่างบอกการยกเลิกจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเงื่อนไข ยกเว้นจะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่น กรณีมีความขัดแย้งเกิดขึ้นจากการดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจะแก้ไขโดยการหารือกันฉันมิตร

ข้อที่ ๕ การมีผลบังคับใช้

๕.๑ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๕.๒ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โดยทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและทั้งสองฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

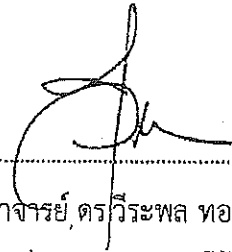
ลงชื่อ.....



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชยาพร วัฒนศิริ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ลงชื่อ.....



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ลงชื่อ.....

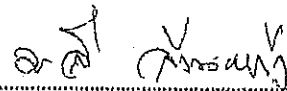


(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนนัต พจนามาตร์)

คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

พยาน

ลงชื่อ.....



(อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว)

ผู้เชี่ยวชาญ

กรรมการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

พยาน

## ข้อบังคับสภาการพยาบาล

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) (ค) (ง) และด้วยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ คณะกรรมการ สภาการพยาบาล จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า โรงเรียน วิทยาลัย คณะวิชา สำนักวิชา หรือ สถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งทำการสอนตามหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพระพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และให้หมายความรวมถึงสถาบันการศึกษา ที่มายื่นขอเปิดดำเนินการใหม่

“สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง” หมายความว่า สถาบันการศึกษาพยาบาลที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ซึ่งมีสถานภาพปัจจุบัน โดยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาครั้งล่าสุดจากสภาการพยาบาล เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี อย่างต่อเนื่อง ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง จนถึงวันที่มีการทำข้อตกลงกันระหว่าง สถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การนับระยะเวลาการรับรอง ครั้งที่ ๒ ให้นับได้ตั้งแต่วันที่สภาการพยาบาลมีมติ

ทั้งนี้ ข้อตกลงระหว่างสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ จะต้องมิมีระยะเวลาจนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรรุ่นแรก และสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ๑ แห่ง สามารถทำข้อตกลงเป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยงให้กับสถาบันการศึกษาที่จะขอเปิดดำเนินการใหม่ได้ ไม่เกิน ๑ แห่ง

“หลักสูตร” หมายความว่า หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพระพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี



“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสภาการพยาบาล

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาการพยาบาล

“ผู้บริหารสถาบันการศึกษา” หมายความว่า คณบดี หรือผู้อำนวยการของสถาบันการศึกษา การพยาบาลและการผดุงครรภ์ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง” หมายความว่า อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา หรือรองผู้อำนวยการของสถาบันการศึกษารพพยาบาล และการผดุงครรภ์ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ที่ทำหน้าที่ช่วยการบริหารสถาบันการศึกษา

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า อาจารย์พยาบาลประจำที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ให้รวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“อาจารย์ประจำหลักสูตร” หมายความว่า อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรง หรือสัมพันธ์กับสาขา วิชาที่สอน ในกรณีที่มีคุณวุฒิไม่ตรง หรือไม่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการสาขา พยาบาลศาสตร์ หรือมีประสบการณ์การปฏิบัติหรือสอนในสาขาวิชานั้นอย่างน้อย ๒ ปี และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงาน ทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

“อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” หมายความว่า อาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีประสบการณ์ การสอนทางการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในกรณีที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสำเร็จปริญญาโทสาขาอื่น ต้องมีประสบการณ์ การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีภาระหน้าที่ในการบริหาร และพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุม คุณภาพ การติดตามประเมินผล และการพัฒนาหลักสูตรสาขาวิชาที่รับผิดชอบ และต้องอยู่ประจำ หลักสูตรนั้นตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา

ข้อ ๕ สถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการจะให้การรับรองตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ สถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลต้องดำเนินการจัดการเรียนการสอน ตามเกณฑ์มาตรฐานที่สภาการพยาบาลให้การรับรองและจัดการศึกษา ณ สถานที่ที่ระบุไว้กับสภาการพยาบาล

ข้อ ๗ สถาบันการศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนลักษณะอื่นใดที่แตกต่างจากที่สภาการพยาบาล ให้การรับรอง รวมถึงการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งหลักที่สภาการพยาบาลได้ให้การรับรองแล้ว ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับสถาบันการศึกษาใหม่ตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการ จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษา และการให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับพื้นฐาน และให้มีหน้าที่เสนอการออกประกาศ ข้อกำหนด วิธีการ หรือรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

## หมวด ๑

## สถาบันการศึกษา

## ส่วน ๑

## ภารกิจหลัก

ข้อ ๙ สถาบันการศึกษาต้องมีภารกิจหลักอย่างน้อย ๔ ภารกิจ ดังนี้

๙.๑ การเรียนการสอน

๙.๒ การวิจัย

๙.๓ การบริการวิชาการแก่สังคม

๙.๔ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของชาติ

ข้อ ๑๐ สถาบันการศึกษาต้องจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้เพื่อเอื้อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะและสมรรถนะตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

ข้อ ๑๑ สถาบันการศึกษาต้องมีการวิจัย โดยกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ ระบบสนับสนุน และส่งเสริมการวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย และผลงานวิชาการสู่สังคม มีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๑๒ สถาบันการศึกษาต้องมีการบริการวิชาการแก่สังคม โดยกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการ การดำเนินงาน และมีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๑๓ สถาบันการศึกษาต้องมีการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของชาติ โดยกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการ การดำเนินงาน และมีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ ๒

## การจัดองค์กร

ข้อ ๑๔ สถาบันการศึกษาต้องมีการจัดองค์กร ดังนี้

๑๔.๑ กำหนดปรัชญา หรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษาไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๑๔.๒ วางแผนงานให้สอดคล้องกับปรัชญา หรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา มีการดำเนินงานตามแผน มีการประเมินแผนงานและโครงการเป็นระยะ ๆ รวมทั้งมีการปรับปรุงเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑๔.๓ กำหนดโครงสร้างและระบบการบริหารงานที่สอดคล้องกับพันธกิจและวัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษาอย่างชัดเจน มีการจัดโครงสร้างองค์กร การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ และระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัว

### ส่วนที่ ๓

#### การบริหารงาน

ข้อ ๑๕ สถาบันการศึกษาต้องมีการบริหารงาน ดังนี้

- ๑๕.๑ งานอาคาร สถานที่
- ๑๕.๒ งานงบประมาณ
- ๑๕.๓ งานบุคคล
- ๑๕.๔ งานบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน
- ๑๕.๕ งานระบบข้อมูลและสารสนเทศ

ข้อ ๑๖ สถาบันการศึกษาต้องมีอาคารสถานที่ ที่ใช้เป็นที่ตั้งสถาบันการศึกษาและเป็นสัดส่วน และมีที่ทำงานเป็นการเฉพาะ เหมาะสม เพียงพอ และจำเป็นแก่การบริหารงาน ทั้งนี้ เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติภารกิจและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนี้

- ๑๖.๑ ห้องทำงานผู้บริหาร
- ๑๖.๒ ห้องทำงานอาจารย์
- ๑๖.๓ ห้องทำงานของเจ้าหน้าที่อื่น
- ๑๖.๔ พื้นทีสำหรับกิจกรรมอื่นตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๗ สถาบันการศึกษาต้องมีงบประมาณของตนเอง มีแผนและการจัดสรรงบประมาณที่ครอบคลุมวัตถุประสงค์ มีการควบคุม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ

ข้อ ๑๘ สถาบันการศึกษาต้องมีบุคลากรจำนวนเพียงพอตามลักษณะงาน และมีการกำหนดลักษณะงาน ขอบข่ายงาน และอำนาจหน้าที่ของบุคลากรแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน มีระบบการสรรหา พัฒนา และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ มีระบบการประเมินบุคคลที่ชัดเจนครอบคลุม ดังนี้

- ๑๘.๑ ผู้บริหาร
- ๑๘.๒ อาจารย์
- ๑๘.๓ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ

ข้อ ๑๙ ผู้บริหารสถาบันการศึกษาและผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน

๑๙.๒ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๑๙.๓ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๙.๔ ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก ข้อ ๕ (๖)

๑๙.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๙.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

๑๙.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๒๐ ผู้บริหารสถาบันการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะและประสบการณ์ ดังนี้

๒๐.๑ เป็นอาจารย์ประจำ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์ สุขภาพ การบริหาร การศึกษา

ในกรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามวรรค ๑ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์

๒๐.๒ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒๐.๓ ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒๐.๔ เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาของสถาบันการศึกษานั้น

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะและประสบการณ์ ดังนี้

๒๑.๑ เป็นอาจารย์ประจำ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์ สุขภาพ การบริหาร การศึกษา

ในกรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามวรรค ๑ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์

๒๑.๒ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๒๒ ผู้บริหารสถาบันการศึกษามีหน้าที่บริหารงานให้สอดคล้องกับปรัชญา หรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา

ข้อ ๒๓ อาจารย์

๒๓.๑ อาจารย์ประจำต้องมี

๒๓.๑.๑ คุณสมบัติตามข้อ ๑๙.๒ - ๑๙.๗

๒๓.๑.๒ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์  
ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์  
ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาและทารก และการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ  
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๒๓.๑.๓ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์  
หรือสาขาอื่น โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

ทั้งนี้ ถ้าสำเร็จการศึกษาสาขาอื่นที่ไม่ใช่สาขาพยาบาลศาสตร์  
ต้องมีจำนวนรวมไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

๒๓.๑.๔ มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี  
และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีอาจารย์ประจำไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา  
ต้องผ่านการอบรมโครงการ preceptorship อย่างน้อย ๖ เดือน หรือหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอน  
ทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และ  
สภากาพยาบาลให้ความเห็นชอบ

๒๓.๑.๕ สำหรับอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนน  
ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

๒๓.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตร ต้องมี

๒๓.๒.๑ คุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำ

๒๓.๒.๒ มีคุณวุฒิตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ในกรณีที่มีคุณวุฒิไม่ตรง  
หรือไม่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือมีประสบการณ์การ  
ปฏิบัติหรือสอนในสาขาวิชานั้นอย่างน้อย ๒ ปี

๒๓.๒.๓ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับ  
ปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้ง  
ให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

๒๓.๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องมี

๒๓.๓.๑ คุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร

๒๓.๓.๒ มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ  
ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ในกรณีที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสำเร็จปริญญาโทสาขาอื่น ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาวิชาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาทางการแพทย์และการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒๓.๓.๓ ต้องอยู่ประจำหลักสูตรนั้นตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา ทำหน้าที่บริหาร และพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ตั้งแต่วางแผน ควบคุมคุณภาพ ติดตามประเมินผล และพัฒนาหลักสูตรในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ

ข้อ ๒๔ สถาบันการศึกษาต้องจัดอัตราส่วนและสัดส่วนวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำ ดังนี้

๒๔.๑ อัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalence Student : FTES) ไม่เกิน ๑ : ๖

กรณีสถาบันการศึกษาใหม่ อัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา ไม่เกิน ๑ : ๘

๒๔.๒ อัตราส่วนอาจารย์ประจำ หรือพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติต่อนักศึกษา

การสอนภาคปฏิบัติสามารถให้พยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติ มีจำนวนไม่มากกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนอาจารย์ประจำที่ต้องการแต่ละรายวิชา

(๑) อัตราส่วนอาจารย์ประจำ หรือพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติที่ไม่ปฏิบัติงานประจำในขณะสอนภาคปฏิบัติต่อนักศึกษา ไม่เกิน ๑ : ๘

(๒) อัตราส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติ ในขณะปฏิบัติงานประจำต่อนักศึกษา ไม่เกิน ๑ : ๔

๒๔.๓ สัดส่วนวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำ

สัดส่วนวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำ ระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่อระดับปริญญาโท โดยระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

ข้อ ๒๕ สถาบันการศึกษาต้องวางแผนและพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านจำนวน คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ พัฒนาอาจารย์ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางคลินิก

ข้อ ๒๖ สถาบันการศึกษาต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิการศึกษาอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ข้อ ๒๗ สถาบันการศึกษาต้องมีระบบข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อการบริหาร การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

หมวด ๒  
การจัดการเรียนการสอน

ส่วนที่ ๑  
หลักสูตร

ข้อ ๒๘ หลักสูตรที่สถาบันการศึกษาใช้ในการจัดการเรียนการสอนต้องเป็นหลักสูตรที่ได้รับ  
ความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลแล้ว ทั้งนี้ ตามข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

ส่วนที่ ๒  
อาคาร และสถานที่ศึกษา

ข้อ ๒๙ สถาบันการศึกษาต้องจัดให้มีอาคาร สถานที่ศึกษา ที่มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม  
มีอาณาบริเวณและบรรยากาศที่เสริมสร้างความสร้างสรรค์และการใฝ่รู้ใฝ่เรียนของนักศึกษา ดังนี้

๒๙.๑ มีห้องเรียน ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง ห้องสมุด ห้องโสตทัศนอุปกรณ์  
ห้องประชุม และห้องอื่น ๆ ที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอนหลายรูปแบบตามที่กำหนด  
ในหลักสูตร

๒๙.๒ มีสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร นันทนาการ และการกีฬา

ข้อ ๓๐ สถาบันการศึกษาต้องจัดให้มีสถานที่ฝึกปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีจำนวนผู้รับบริการ  
สุขภาพที่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา และเอื้ออำนวยต่อการฝึกปฏิบัติงาน ดังนี้

๓๐.๑ กรณีฝึกปฏิบัติงานในสถานพยาบาล

๓๐.๑.๑ สถานพยาบาลต้องสามารถจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตรงตาม  
วัตถุประสงค์ของรายวิชา ครอบคลุมการบริการสุขภาพทุกระดับและทุกสาขาทางการพยาบาล

๓๐.๑.๒ หอผู้ป่วยและหน่วยบริการต้องมีระบบบริหารจัดการ ระบบเอกสาร  
ด้านการบริการพยาบาล และระบบควบคุมคุณภาพการพยาบาล มีจำนวนเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอ  
มีสถานที่และบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา

๓๐.๒ กรณีฝึกปฏิบัติงานในชุมชนต้องครอบคลุมลักษณะของชุมชนที่หลากหลาย  
และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ข้อ ๓๑ สถาบันการศึกษาที่จัดให้มีการฝึกปฏิบัติงานในภาคบ่ายหรือภาคดึก ต้องจัดให้มี  
สถานที่พักที่มีระบบความปลอดภัย

ส่วนที่ ๓  
อุปกรณ์การศึกษา

ข้อ ๓๒ สถาบันการศึกษาต้องมีอุปกรณ์การศึกษาจำนวนเพียงพอ เหมาะสม และทันสมัย ดังนี้

๓๒.๑ อุปกรณ์การศึกษาในห้องปฏิบัติการพยาบาล สอดคล้องกับการปฏิบัติ ในสถานการณ์จริง

๓๒.๒ อุปกรณ์การศึกษาในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ และหรือปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

๓๒.๓ โสตทัศนอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอน สื่อเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ และสื่อวัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ

ข้อ ๓๓ สถาบันการศึกษาต้องมีสื่อการเรียนการสอน หรือปริมาณหนังสือในห้องสมุด เพียงพอ ทันสมัย เหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของอาจารย์และการเรียนรู้ของนักศึกษา ดังนี้

๓๓.๑ หนังสือ สิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓๓.๒ ตำราเรียน หนังสือที่สอดคล้องกับรายวิชา

๓๓.๓ วารสารการพยาบาล

๓๓.๔ ฐานข้อมูลทรัพยากรห้องสมุด ที่ให้ข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศทุกชนิด ได้แก่ หนังสือ วารสาร วิทยานิพนธ์ งานวิจัย บทความ สื่อโสตทัศนวัสดุและอื่น ๆ

หมวด ๓  
การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๓๔ สถาบันการศึกษาต้องมีระบบและการประกันคุณภาพภายในและการประเมินคุณภาพ ภายนอก เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถาบันการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

หมวด ๔  
นักศึกษา

ข้อ ๓๕ สถาบันการศึกษาต้องมีการจัดการหรือดำเนินการเกี่ยวกับนักศึกษาและสนับสนุน กิจกรรมของนักศึกษา ดังนี้

๓๕.๑ มีระบบการคัดเลือกนักศึกษา ระบบการติดตามผลการเรียนของนักศึกษา และการประเมินผลคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร อย่างต่อเนื่อง



๓๕.๒ มีระบบการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษาที่ครอบคลุมทั้งด้านวิชาการ กิจกรรมเสริมหลักสูตร สุขภาพ และการดำเนินชีวิต

๓๕.๓ มีระบบการพัฒนานักศึกษา เช่น เมืองศิษย์นักศึกษา มีแผนการจัดกิจกรรม หรือโครงการที่ส่งเสริมพัฒนาการนักศึกษา แผนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมสุขภาพ และผลการเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

#### หมวด ๕

#### การขอรับรองสถาบันการศึกษา

#### ส่วนที่ ๑

ข้อ ๓๖ ผู้ขอรับรองสถาบันการศึกษาต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๓๖.๑ เป็นผู้จัดตั้ง หรือผู้ดำเนินการ หรือผู้บริหารสถาบันการศึกษา

๓๖.๒ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓๖.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓๖.๔ ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก ข้อ ๕ (๖)

๓๖.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓๖.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

๓๖.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ในกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้ขอรับรอง ผู้จัดการ หรือผู้แทนนิติบุคคลนั้น ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓๖.๒ ๓๖.๓ ๓๖.๔ ๓๖.๕ ๓๖.๖ และ ๓๖.๗ ด้วย

#### ส่วนที่ ๒

#### การยื่นคำขอรับรองสถาบันการศึกษา

ข้อ ๓๗ ผู้ประสงค์จะขอรับรองสถาบันการศึกษา ให้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการตามแบบที่สภาการพยาบาลประกาศกำหนด พร้อมค่าธรรมเนียมการขอรับรองสถาบันการศึกษาและหลักฐานดังนี้

๓๗.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ยื่นคำขอ

๓๗.๒ สำเนาทะเบียนบ้านของสถานที่ตั้งสถาบันการศึกษา

๓๗.๓ หลักฐานการเป็นผู้จัดตั้งหรือผู้ดำเนินการ หรือผู้บริหารสถาบันการศึกษา

- ๓๗.๔ รายงานเพื่อการขอรับรองสถาบันการศึกษาตามที่สภาการพยาบาลประกาศกำหนด  
 ๓๗.๕ หลักฐานอื่น ๆ ตามที่สภาการพยาบาลประกาศกำหนด

ข้อ ๓๘ ให้เลขาธิการรวบรวมคำขอและหลักฐานต่าง ๆ ส่งให้คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นโดยไม่ชักช้า ในการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับรองสถาบันการศึกษาเข้าร่วมชี้แจงประกอบคำขอด้วยก็ได้

สำหรับสถาบันการศึกษาที่จะจัดตั้งใหม่ ให้ยื่นขอพิจารณาความพร้อมก่อนเปิดดำเนินการตามที่สภาการพยาบาลประกาศกำหนด การยื่นขอรับรองสถาบันการศึกษาให้กระทำเมื่อสถาบันเปิดดำเนินการแล้ว โดยยื่นไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ก่อนนักศึกษาเข้าเรียนชั้นปีที่ ๒ ๓ และ ๔

ข้อ ๓๙ สถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและจะครบกำหนดระยะเวลาการรับรอง ต้องยื่นขอรับรองล่วงหน้าก่อนถึงวันที่สิ้นสุดระยะเวลาการรับรองสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน โดยให้นำความในข้อ ๓๖ ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๔๐ สถาบันการศึกษาที่เสี่ยง มีหน้าที่ดังนี้

๔๐.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการบริหารสถาบันการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

๔๐.๒ ช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษา ให้จัดการเรียนการสอนและการบริหารสถาบันการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับสภาการพยาบาลหรือประกาศกระทรวงศึกษาธิการที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี

๔๐.๓ แก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเยียวานักศึกษาของสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ กรณีสถาบันการศึกษาดังกล่าวไม่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล

๔๐.๔ รายงานผลการดำเนินงานของสถาบันการศึกษาต่อสภาการพยาบาลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔๐.๕ กรณีที่สถาบันการศึกษาไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำของสถาบันการศึกษาที่เสี่ยงให้รายงานต่อสภาการพยาบาลทันที

๔๐.๖ เรื่องอื่น ๆ ตามที่สภาการพยาบาลประกาศกำหนด

ส่วนที่ ๓

การพิจารณาและการแจ้งผลการรับรองสถาบันการศึกษา

ข้อ ๔๑ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการพิจารณา  
รับรองสถาบันการศึกษา โดยจัดทำเป็นประกาศสภาการพยาบาล

ข้อ ๔๒ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณารับรองสถาบันการศึกษาแล้ว ให้เลขาธิการดำเนินการ  
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การแจ้งผลการรับรองสถาบันการศึกษาหรือไม่รับรองสถาบันการศึกษา ให้เลขาธิการแจ้งให้  
ผู้ยื่นคำขอรับรองสถาบันการศึกษาทราบภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่สภาการพยาบาลได้รับคำขอ  
พร้อมหลักฐานครบถ้วนตามที่กำหนด

หมวด ๖

การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถาบันการศึกษา

ข้อ ๔๓ สถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการได้รับรองตามข้อบังคับนี้ หากมีการเพิ่มจำนวนนักศึกษา  
ในหลักสูตรเดิม หรือเพิ่มแผนการจัดการศึกษาภาคพิเศษ หรือขอเปิดหลักสูตรใหม่ นอกเหนือจาก  
หลักสูตรเดิม

ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๓๖ ยื่นคำขอรับรองการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถาบันการศึกษา  
ต่อเลขาธิการตามแบบที่สภาการพยาบาลประกาศกำหนดก่อนเปิดรับนักศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน  
พร้อมด้วยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๔๓.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ยื่นคำขอ

๔๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้านของสถานที่ตั้งสถาบันการศึกษา

๔๓.๓ หลักฐานการเป็นผู้จัดตั้ง หรือผู้ดำเนินการ หรือผู้บริหารสถาบันการศึกษา

๔๓.๔ รายงานรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการเพิ่มจำนวนนักศึกษา  
ในหลักสูตรเดิม หรือเพิ่มแผนการจัดการศึกษาภาคพิเศษ หรือขอเปิดหลักสูตรใหม่ เพิ่มเติม  
นอกเหนือจากหลักสูตรเดิม

๔๓.๕ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี)

ในกรณีการเพิ่มแผนการจัดการศึกษาภาคพิเศษ หรือขอเปิดหลักสูตรใหม่  
นอกเหนือจากหลักสูตรเดิม สภาการพยาบาลอาจไปเยี่ยมชมตรวจ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขที่ระบุไว้ในการรับรองสถาบันการศึกษา

ข้อ ๔๔ เมื่อเลขาธิการได้รับคำขอตามข้อ ๔๓ แล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๔๕ การพิจารณาการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถาบันการศึกษา ให้คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๔๑ และข้อ ๔๒ โดยอนุโลม

ข้อ ๔๖ สถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรอง/ผ่านการประเมินความพร้อมแล้ว หากมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถาบันการศึกษาที่นอกเหนือจากข้อ ๔๓ ให้ผู้จัดตั้ง หรือผู้ดำเนินการ หรือผู้บริหารสถาบันศึกษามีหนังสือแจ้งรายการและรายละเอียดต่าง ๆ พร้อมทั้งหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง

เมื่อเลขาธิการได้รับหนังสือแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา และมีความเห็นก่อนที่จะเสนอคณะกรรมการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติประการใด ให้เลขาธิการแจ้งให้ผู้แจ้งทราบหรือดำเนินการตามมติของคณะกรรมการโดยไม่ชักช้า และในกรณีที่เป็น การแจ้งเปลี่ยนแปลงชื่อของสถาบันการศึกษา เมื่อคณะกรรมการรับทราบแล้ว ให้เลขาธิการดำเนินการ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาด้วย

#### หมวด ๗

#### การติดตามผลหลังการรับรองสถาบันการศึกษา

ข้อ ๔๗ ให้คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการของสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในการรับรองสถาบันการศึกษา

#### หมวด ๘

#### การเพิกถอนการรับรองสถาบันการศึกษา

ข้อ ๔๘ คณะกรรมการอาจจะเพิกถอนการรับรองสถาบันการศึกษา หากปรากฏว่าผู้จัดตั้ง หรือผู้ดำเนินการ หรือผู้บริหารสถาบันการศึกษา

๔๘.๑ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด หรือ

๔๘.๒ บริหารสถาบันการศึกษาไม่เป็นไปตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด หรือ

๔๘.๓ ไม่แจ้งการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถาบันการศึกษา หรือไม่ปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขที่คณะกรรมการได้กำหนดในการให้การรับรองสถาบันการศึกษา

ข้อ ๔๙ เมื่อคณะกรรมการได้เพิกถอนการรับรองสถาบันการศึกษาใดแล้ว ให้เลขาธิการดำเนินการตามข้อ ๔๒ โดยอนุโลม

#### หมวด ๙

#### ค่าธรรมเนียม

ข้อ ๕๐ ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ดังนี้

๕๐.๑ การรับรองสถาบันการศึกษา ครั้งละ ๔๐,๐๐๐ บาท

- ๕๐.๒ การรับรองสถาบันการศึกษาใหม่ ครั้งละ ๗๐,๐๐๐ บาท
- ๕๐.๓ การตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันการศึกษา ครั้งละ ๓๐,๐๐๐ บาท
- ๕๐.๔ การตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันการศึกษาใหม่ ครั้งละ ๕๐,๐๐๐ บาท
- ๕๐.๕ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถาบันการศึกษา ครั้งละ ๑๐,๐๐๐ บาท

หมวด ๑๐

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๑ สถาบันการศึกษาใดที่คณะกรรมการได้ให้การรับรองสถาบันการศึกษาก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าสถาบันการศึกษานั้นได้รับรองสถาบันการศึกษาตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาที่คณะกรรมการได้ให้การรับรองแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์พัฒนา บุญทอง

นายกสภาการพยาบาล