



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร.๓๑๕๐

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๓๘๕

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน คณะบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์/ผู้อำนวยการกองคลัง/คณะทำงานจัดทำประกาศระเบียบเกี่ยวกับการ
การรับเงินค่าธรรมเนียมค่าบำรุงและรายจ่ายจากงบดำเนินงาน

ตามบันทึกข้อความที่ อว๖๙.๑๖.๑/๙๑๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ วิทยาลัยบริหาร
ศาสตร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินิจ
ผาเจริญ และคณะกรรมการได้ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน ซึ่งวิทยาลัยจะดำเนินการ
เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการดังกล่าว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ เนื่องจากตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับฯ ยังไม่มีระเบียบและประกาศฯ รองรับ
ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้มีหนังสือหารือไปยังฝ่ายกฎหมายแล้วแนะนำให้เสนอประเด็นดังกล่าวต่อ
คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการเงิน ดังนั้นวิทยาลัยจึงขอหารือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว ดังนี้

๑. ขอเบิกตามอัตราตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
และคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปพลางก่อน

๒. หากไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
ดังกล่าวเพื่อวิทยาลัยจะใช้ปฏิบัติต่อไป จึงขอเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณานั้น

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้จัดทำประกาศของวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่
คณะกรรมการดังกล่าว โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยค่าใช้จ่าย
ในการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ให้คณะทำงานจัดทำประกาศระเบียบเกี่ยวกับการรับเงินค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงและ
รายจ่ายจากงบดำเนินงานรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากทุกคณะ/สำนัก เพื่อจัดทำประกาศค่าตอบแทน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อ
พิจารณาต่อไป

๓. สำหรับกรณีที่คณะ/สำนักได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวภายหลังจากข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ บังคับใช้
ให้แก่คณะกรรมการไปแล้วนั้น ให้กองคลังจัดทำหนังสือขอข้อมูลไปยังทุกหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูล
การเบิกจ่ายนำเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวนীর เรียนกุนา)

เลขานุการคณะกรรมการการเงิน

การรับส่งเอกสาร

ทางอิเล็กทรอนิกส์

พิมพ์เอกสาร (documentDetailPrint.aspx?keyDefault=SUSCT1g=Mzk0Nw==JMA=&keyOption=NzE4OTUx-MjEyNmM2OTc=-0-3947-14-21263697-0&goID=74)

ขอหรือการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นคำตอบแทน คณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

ชื่อผู้ส่ง : งานอำนวยการ กองคลัง (น.ส.นายศรี สุขจิตต์)

วันที่ส่ง : 8/7/2565 16:07:05

ความสำคัญการส่ง : ปกติ

ลงนาม/ส่งการ : แจ้งเพื่อทราบ

ข้อมูลเอกสาร

ปกติ

เลขที่เอกสาร : ยว69.16.1/910

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : 29/06/2565

เรียน : คณะกรรมการการเงิน ผ่าน ผู้อำนวยการกองคลัง

จาก : วิทยาลัยบริหารศาสตร์

เรื่อง : ขอหรือการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นคำตอบแทน คณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

เจ้าของเอกสาร : วิทยาลัยบริหารศาสตร์ (นายภิรมย์ รอยไทย)

วันที่สร้าง : 30/6/2565 16:00:45

วันที่หมดอายุ : ไม่ระบุ

สถานะการดำเนินการแล้วเสร็จ

เริ่มดำเนินการวันที่ : ไม่ระบุ

วันที่สิ้นสุด : ไม่ระบุ

สถานะดำเนินการ : ไม่กำหนดระยะเวลา

อ้างอิง

เอกสาร : ไม่ระบุ (%e0%b9%84%e0%b8%a1%e0%b9%88%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%9a%e0%b8%b8)

คำอธิบาย : ไม่ระบุ

หมายเหตุ

ไม่ระบุ

ข้อความแนบท้าย / ส่งการ

ในการตั้งเสนอ



รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา

6/7/2565 9:49:54

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

น.ส.นริศ เรืองฤทธิ์

4/7/2565 11:42:34

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

น.ส.นายศรี สุขจิตต์

30/6/2565 18:59:44



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน วิทยาลัยบริหารศาสตร์ โทร ๕๕๔๑

ที่ อว ๖๙.๑๖.๑/๕๑๐

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

เรียน คณะกรรมการการเงิน ผ่าน ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่ วิทยาลัยบริหารศาสตร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินิจ ภาเจริญ และคณะกรรมการได้ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยจะได้ทำการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการ ดังกล่าว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ซึ่งยังไม่มีระเบียบ และประกาศในการจ่ายค่าตอบแทน ออกมารองรับ ประกอบกับวิทยาลัยได้หารือฝ่ายกฎหมายแล้ว แนะนำให้เสนอประเด็นดังกล่าว ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการเงินต่อไป ดังนั้น วิทยาลัยจึงขอรื้อการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว ดังนี้

๑. ขอบเขตตามอัตรา ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการ และ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน พ.ศ.๒๕๕๑ ไปพลางก่อน

๒. หากไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อวิทยาลัยจะใช้ปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)

คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์



ประกาศวิทยาลัยบริหารศาสตร์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน (ล่งหน้า)
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินิจ ฝาเจริญ

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินิจ ฝาเจริญ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัด วิทยาลัยบริหารศาสตร์ ได้เสนอเอกสารคำสอน เพื่อขอรับการประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการ
สอน (ล่งหน้า) ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ รองศาสตราจารย์ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตราข้อ
๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๒
และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน (ล่งหน้า) ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.วินิจ ฝาเจริญ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระ เลิศสมพร | กรรมการ |
| กรรมการบริหารหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | |
| คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา | |
| ๓. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. หัวหน้างานบริหารและธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธรรมพร ตันตรา)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการนักศึกษา รักษาการแทน
คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์



บันทึกข้อความ

วิเทศสัมพันธ์
โทร. ๒๒๒-๒๒๒-๒๒๒
๒๒
๒๒ ๒/๒ ๒๒
๒๒
๒๒๒

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๘

ที่ อว ๖๘.๒.๑๖/๒๖๖

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน
และเอกสารที่ใช้ในการสอน

เรียน คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

ตามหนังสือวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ที่ อว ๖๘.๑๖.๑/๓๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
ส่วนงานได้ขอหารือฝ่ายกฎหมาย ในประเด็นการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการตามอัตราที่ประกาศ
กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน
และเอกสารที่ใช้ในการสอน พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

ฝ่ายกฎหมายขอเรียนตอบข้อหารือโดยพิจารณาจากข้อเท็จจริงเท่าที่ปรากฏเป็นเอกสาร
ตามประเด็นคำถามของส่วนงาน ดังนี้

๑. ขอเบิกตามอัตรา ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการ และ
คณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปพลางก่อน

เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลเป็นการยกเลิกข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการ
สอนเพื่อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งโดยหลักการ
ทางกฎหมายจะมีผลทำให้คณะกรรมการต่าง ๆ ที่แต่งตั้งตามข้อบังคับฯ ฉบับเดิมสิ้นสุดสถานภาพไปด้วย
อย่างไรก็ตาม ตามความในข้อ ๓๐ ของข้อบังคับฯ ฉบับปี ๒๕๖๒ (กฎหมายใหม่) ซึ่งเป็นบทเฉพาะกาล
ได้กำหนดให้คณะกรรมการต่าง ๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
จนครบวาระ หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้ ดังนั้นจึงต้องพิจารณาว่าปัจจุบัน
ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหญ่ตามกฎหมายใหม่ ได้แก่ (๑) คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ
(๒) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ (๓) คณะกรรมการประเมินผลการสอน แล้วหรือยัง เนื่องจากหากได้
แต่งตั้งแล้ว สถานะของคณะกรรมการฯ ที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายเดิมย่อมสิ้นสุดลงตามความหมายของ
บทเฉพาะกาลดังกล่าว และสถานะของคณะกรรมการต่าง ๆ ย่อมสิ้นสุดไปตามสถานะของคณะกรรมการฯ

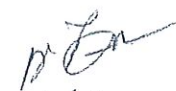
ที่มีอำนาจ...

ที่มีอำนาจแต่งตั้ง สำหรับประเด็นการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนั้น ฝ่ายกฎหมายเห็นว่าอาจจะต้องพิจารณาช่วงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลดังกล่าวประกอบด้วย ว่าได้ดำเนินการก่อนหรือหลังการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามกฎหมายใหม่ หากได้ดำเนินการอยู่ก่อนย่อมถือว่าในขณะดำเนินงานยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามกฎหมาย แต่ถ้าหากเป็นการแต่งตั้งขึ้นภายหลังการเบิกจ่ายค่าตอบแทนจะต้องเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันเท่านั้น

๒. หากไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อวิทยาลัยจะใช้ปฏิบัติต่อไป

การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการต่าง ๆ เป็นกระบวนการดำเนินงานทางด้านการเงินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงิน และทรัพย์สิน พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน เมื่อข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ สิ้นผลใช้บังคับ จึงทำให้กฎหมายฉบับรองอันหมายถึงประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการและคุณธรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการในการประเมินผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ สิ้นผลใช้บังคับไปด้วย การข้อกำหนดอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ย่อมต้องดำเนินการใหม่โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายฉบับใหม่เช่นกัน ในกรณีนี้ ฝ่ายกฎหมายมีข้อเสนอแนะเห็นสมควรให้ส่วนงานเสนอประเด็นพิจารณาแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวไปยังส่วนงานหรือคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาด้านการเงินเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายเสริมศักดิ์ ไชยทา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

เรียน คณะบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

1 เพื่อโปรดทราบ ☒พิจารณา ☐อนุมัติ

2 เห็นควร

ทศพร
ทศพร
13 มี.ค. 63

อ.วิภากร ไชยธรรม

อ.ทศพร ไชยธรรม

เจ้าอาวาสวัดป่าตอง จ.เชียงใหม่

นายอ. น. ไชยธรรม

(รองศาสตราจารย์ ดร.เนรมิตศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

21 มี.ค. 2563

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

วิทยาลัยบริหารศาสตร์

ผอ. น. ไชยธรรม

ร.อ. ไชยธรรม



บันทึกข้อความ

ฝ่ายกฎหมาย
วันที่ ๗๗
ที่ ๑๐๖.๑/ ๗๗๕๕
เวลา ๑๐-๐๐ น.

ส่วนงาน วิทยาลัยบริหารศาสตร์ โทร ๕๕๕๑

ที่ อว ๑๐๖.๑/ ๗๗๕๕

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

เรียน ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่ วิทยาลัยบริหารศาสตร์ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินิจ ภาเจริญ และคณะอนุกรรมการได้ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยจะได้ทำการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้คณะอนุกรรมการ ดังกล่าว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ซึ่งยังไม่มีระเบียบและประกาศในการจ่ายค่าตอบแทน ออกมารองรับ ดังนั้น วิทยาลัยจึงขอรื้อการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ดังกล่าว ดังนี้

๑. ขอบเขตตามอัตรา ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการ และคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน พ.ศ.๒๕๕๑ ไปพลางก่อน
๒. หากไม่สามารถเบิกจ่ายได้ ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ดังกล่าว เพื่อวิทยาลัยจะปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)

คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการ และคณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และความในข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ในการประเมินผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราท่านละ ๒,๐๐๐ บาทต่อการประเมินหนึ่งครั้ง

(๒) ในการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราท่านละ ๓,๐๐๐ บาทต่อการประเมินหนึ่งครั้ง

(๓) ในการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราท่านละ ๕,๐๐๐ บาทต่อการประเมินหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒ ให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน ดังต่อไปนี้

(๑) ในการพิจารณาประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราท่านละ ๕๐๐ บาทต่อหนึ่งผลการประเมิน

(๒) ในการพิจารณาประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราท่านละ ๑,๐๐๐ บาทต่อหนึ่งผลการประเมิน

(๓) ในการพิจารณาประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน
ในตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราท่านละ ๑,๕๐๐ บาทต่อหนึ่งผลการประเมิน

ข้อ ๓. ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ จากเงินงบประมาณเงินรายได้
ของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔. ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุม

คณะกรรมการในการประเมินผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทน
และค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการในการประเมินผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๑๑)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ว่าด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้
เป็นค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการในการประเมินผลงานทางวิชาการระดับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้
เป็นค่าสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และมติอื่นใดในส่วนที่กำหนด
ไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

ข้อ ๖ ให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการ ค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและ

เอกสารที่ใช้ในการสอนตามหลักเกณฑ์และอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายในหกสิบวันนับถัดจากวันออกประกาศ

ข้อ ๗ ให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายในหกสิบวันนับถัดจากวันออกประกาศ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายฉนวน ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การพิจารณาคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องเหมาะสมกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๖๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และความในข้อ ๑๒ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศใดที่มีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้ ที่ขัดหรือแย้งกับ
ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะที่มีการเรียนการสอน

“กลุ่มสาขาวิชา” หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาที่จัดแบ่งโดยครอบคลุมสาขาวิชาที่มี
การจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย มีสามกลุ่มสาขาวิชา คือ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
วิทยาศาสตร์สุขภาพ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หรือตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อ
สาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนด
ไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม รวมทั้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น หรือตำแหน่งที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัย
แม่โจ้

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีการเรียนการสอน

“คณะกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สูงขึ้น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“แบบคำขอ” หมายความว่า แบบคำขอรับการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการตามที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

“แบบเสนอแต่งตั้ง” หมายความว่า แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการตามที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
และคณะกรรมการประเมินผลการสอน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรียกชื่อย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ซึ่งคัดสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ครอบคลุมกลุ่มสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสามคนก็ได้

กรรมการตาม (๑) ให้มีวาระตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการตาม (๒) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง โดยให้มีวาระคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
ได้อีก

ข้อ ๘ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ หลักปฏิบัติ และแบบฟอร์มเกี่ยวกับการ
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะทำงาน คณะอนุกรรมการหรือบุคคล
ใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) พิจารณาคุณสมบัติ การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ
ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) เสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ
และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) พิจารณาการทบทวนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย
วินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

(๖) หากมีปัญหาในการตีความหรือไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.พ.ว.
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

(๗) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ก.พ.ว. อาจมอบหมายให้ประธาน ก.พ.ว. ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งได้

ก.พ.ว. และประธาน ก.พ.ว. อาจมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้
ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งได้

ข้อ ๙ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการ ก.พ.ว. คนหนึ่ง เป็นประธาน

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด
สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็น
บุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไปเป็นกรรมการ

ในกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และการแต่งตั้งกรรมการตาม (๒) มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ อาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.ว. กำหนด หรืออาจขออนุมัติรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีต่อ ก.พ.ว. เป็นราย ๆ ไปก็ได้

(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย

(๒) ตัดสินผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด โดยเกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้อื้อเสียงข้างมาก

(๓) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ประกอบด้วย

(๑) คณบดีหรือรองคณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชานั้นซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่ากับหรือสูงกว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ในกรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนตามวรรคหนึ่ง ให้ประธาน ก.พ.ว. เป็นผู้สั่งแต่งตั้ง และให้แต่งตั้งกรรมการตาม (๑) จากอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร ตาม (๓) เป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้สมบัติแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นกรรมการและเลขานุการ แทน

ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนดำเนินการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ ทั้งนี้ เมื่อมีเหตุผลและความจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสัปดาห์

ในการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการสอน ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินผลการสอนภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลการสอนกำหนด หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่า การประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุด และให้ดำเนินการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนใหม่

ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละรายสรุปและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็น ก.พ.ว. อาจเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๑๒ การประชุมของ ก.พ.ว. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน มีดังนี้

(๑) การประชุมของ ก.พ.ว. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน จะต้องมีการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๒) กรณี มีเหตุผลความจำเป็น ก.พ.ว. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน อาจจัดให้มีการประชุมทางไกลก็ได้

(๓) กรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่เลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ได้รับการยกเว้นการประชุม และให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่การประเมินผลงานทางวิชาการผ่านตามวรรคหนึ่งด้วยเสียงข้างมาก ว่าคุณภาพของผลงานอยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ก.พ.ว. อาจพิจารณาให้ได้รับการยกเว้นการประชุม และให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณา ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

ในการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่ง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

หมวด ๒

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สูงขึ้น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ ก.พ.อ. หรือที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการในการ ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๕ การกำหนดกลุ่มสาขาวิชาให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ การกำหนดชื่อสาขาวิชา สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

การประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน
แนวทางการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่
และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๗ กรณีที่ ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่า มหาวิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการสอน
ของคณาจารย์ประจำที่ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรม เพียงตรง
และเชื่อถือได้ ก.พ.ว. อาจให้ใช้ระบบการประเมินผลการสอนดังกล่าวนั้นแทนแนวทางการประเมินผล
การสอนตามที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ นอกจากนี้ ก.พ.ว. อาจกำหนดแนวทางในการประเมินเพิ่มเติมขึ้น
อีกได้ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว. ให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

ข้อ ๑๘ กำหนดให้คณาจารย์ประจำขอรับการประเมินการสอนล่วงหน้าได้
ก่อนนำเสนอผลงานทางวิชาการเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งสูงขึ้น และให้ผลการประเมินการสอนล่วงหน้าและผลการประเมินการสอนปกติมีอายุไม่เกิน
สองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ

หมวด ๔

แบบคำขอ แบบเสนอแต่งตั้ง แบบประเมินผลการสอนและรายละเอียด

ข้อ ๑๙ แบบคำขอ แบบเสนอแต่งตั้ง แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทาง
วิชาการ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบฟอร์มต่าง ๆ และรายละเอียดอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๒๐ แบบประเมินผลการสอน นิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพของ
เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบฟอร์มต่าง ๆ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

หมวด ๕

วันที่แต่งตั้ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลประทับเรื่องคำขอในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ กรณีที่ผลงานทางวิชาการหรือเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลประทับเรื่องคำขอที่ได้เพิ่มเติมเอกสารหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการปรับปรุง

สำหรับกรณีวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๒๓ การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๔ การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จากนั้นจึงนำเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๕ การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว

ให้นำเสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ทราบ พร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้มหาวิทยาลัยทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.อ. ได้รับเรื่อง เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผล และความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลการพิจารณาภายในกำหนดได้ จะแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ

หมวด ๖

การลงโทษและการถอดถอน

ข้อ ๒๖ การกำหนดมาตรการในการป้องกัน การลงโทษ และการถอดถอน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับ ผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

หมวด ๗

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๗ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ กรณีที่ผลการ พิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. หรือ ก.พ.ว. กำหนด

ให้ ก.พ.ว. พิจารณาการทบทวนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๘

การเบิกค่าใช้จ่าย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๒๙ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการต่าง ๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระหรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งยื่นขอกำหนดตำแหน่งก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓๒ ผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าให้มีผล ดังนี้

(๑) ผลการประเมินผลการสอน ทั้งผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าที่มีผลการประเมินอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ และเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนดังกล่าวซึ่งผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค ให้มีผลต่อไปจนครบสองปีโดยอนุโลม นับตั้งแต่วันที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ

(๒) ผลการประเมินผลการสอน ทั้งผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าที่มีผลการประเมินอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ และเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนดังกล่าว ที่ผู้ขอมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าน้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และต่อมาผู้ขอประเมินผลการสอนได้เพิ่มชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งและเพิ่มเอกสารแบบที่ ๑ (เอกสารประกอบการสอน) และเอกสารแบบที่ ๒ (เอกสารคำสอน) ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้รวมกับชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งเดิมแล้วไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค เพื่อขอประเมินผลการสอนเพิ่มเติมหลังวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าที่มีผลการประเมินอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ ให้มีผลต่อไปจนครบสองปีโดยอนุโลม นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบในครั้งแรก และหากจะมีการประเมินผลการสอนใหม่ให้ดำเนินการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์ใหม่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓๓ หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้