



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้มีความสอดคล้องกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับสภาวะการณ์ของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๑๗ วรรคสาม และวรรคสี่ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ (ฉบับที่ ๔) ฉบับลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านบริหารงานบุคคล คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านวิชาการ คนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ
  - (๓) หัวหน้าส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ
  - (๕) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ
  - (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ
  - (๗) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจพิจารณากำหนดรายละเอียดและขอบเขตภาระงานในการจ้าง กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณา

ข้อ ๖ ส่วนงานที่มีความต้องการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีกรอบอัตรากำลังและงบประมาณรองรับสำหรับการจ้าง และต้องมีใช้ความต้องการของผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การจ้างให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานในการจ้างทั้งจำนวน

ข้อ ๗ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ้างครั้งแรกไม่เกินหนึ่งปี หากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ส่วนงานอาจจะเสนอจ้างในครั้งต่อไป คราวละไม่เกินสามปีก็ได้ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี และหากไม่ผ่านการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อาจพิจารณาให้เลิกจ้างได้

ข้อ ๘ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีประเภทวิชาการ
  - (ก) เป็นผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(ข) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือตำแหน่งอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือระดับปริญญาโทซึ่งเป็นสาขาวิชาที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(ค) มีผลงานทางวิชาการย้อนหลังสามปี เฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ

(ง) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจเพื่อแสดงว่าบุคคลนั้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) กรณีประเภทสนับสนุน ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

(ก) เป็นผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่เป็นการจ้างบุคคลให้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพที่จำเป็นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ให้สามารถจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์ได้

(ข) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนด

(ค) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจเพื่อแสดงว่าบุคคลนั้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๙ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้าง ดังนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(ก) ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน วิจัย บริการวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย และไม่สามารถดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้จัดตั้งส่วนงานใหม่ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยั้งที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารในส่วนงานใหม่นั้น อธิการบดีอาจพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ดังกล่าวเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งบริหารในส่วนงานที่จัดตั้งใหม่นั้นได้ ทั้งนี้ จะต้องเป็นตำแหน่งบริหารในส่วนงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ผู้นั้นต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้วย

(ข) มีภาระงานขึ้นต่อกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(ค) มีผลงานทางวิชาการเฉลี่ยปีละหนึ่งรายการ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่

(๒) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

(ง) ปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ที่ได้ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย และมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(จ) ต้องถ่ายทอดความรู้และทักษะในการวิจัยให้แก่อาจารย์หรือนักวิจัยรุ่นหลัง หรือเป็นที่ปรึกษาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

(ฉ) ได้รับโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งแหล่งทุนภาครัฐหรือโครงการความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ตามข้อตกลงร่วมกันกับส่วนงานต้นสังกัด

(๒) ประเภทสนับสนุน ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ต้องปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ที่ได้ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย และมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

ข้อ ๑๐ บัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง แต่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ตามเงื่อนไขการจ้างในข้อ ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งได้รับการจ้างหรือเคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้นำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ฉบับลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)/เดือน
ประเภทวิชาการ		
๑	ศาสตราจารย์	๕๐,๐๐๐
๒	รองศาสตราจารย์	๔๐,๐๐๐
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๖,๐๐๐
๔	อาจารย์ (คุณวุฒิปริญญาเอก)	๓๔,๐๐๐
๕	อาจารย์ (คุณวุฒิปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ)	๒๗,๘๘๐
ประเภทสนับสนุน		
๖	ผู้เชี่ยวชาญ	๓๗,๖๘๐

