



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย และส่งเสริมความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริม ติดตาม ประเมินผล และให้ความเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านวิชาการ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านบุคคลของมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ

- (๓) กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายใน จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ
 - (๕) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานจัดให้มีมาตรการส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการตามที่ คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการกำหนด โดยให้จัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน และให้มีการรายงานการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทุกปี

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน มหาวิทยาลัยประเพณีวิชาการ มีดังนี้

(๑) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้นับระยะเวลาการเริ่มปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ให้นับระยะเวลาการเริ่มปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ดังนี้

(ก) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ด้วยวุฒิ ปริญญาเอก ต้องได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีนับตั้งตั้งระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง (๑)

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ด้วยวุฒิปริญญาโท ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในเจ็ดปีนับตั้งตั้งระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง (๑)

เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนดไว้แล้ว ผู้ใดไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้บุคคลผู้นั้นไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปีไปจนกว่าจะได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ การไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างด้วยเหตุตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือเป็นคนละครณีกับการไม่ได้เลื่อนค่าจ้างด้วยเหตุผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (คะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงานน้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

สำหรับบุคคลที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา ในช่วงระยะเวลาที่ครบกำหนด ตามวรรคหนึ่ง (๑) (ก) และ (ข) ให้ชะลอการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของบุคคลผู้นั้น ไปจนกว่า ผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จึงให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง โดยให้มีผลนับตั้งตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น

(๒) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้นับระยะเวลาการเริ่มปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ดังนี้

(ก) ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในแปดปี นับตั้งแต่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(ข) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในแปดปี นับตั้งแต่วะยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง (๒)

เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนดไว้แล้ว ผู้ใดไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้บุคคลผู้นั้นได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปีในปีที่ ๙ และปีที่ ๑๐ เพียงครั้งหนึ่งของผลการเลื่อนค่าจ้างประจำปีนั้น ๆ และปีที่ ๑๑ เป็นต้นไป ให้ไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปีไปจนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ทั้งนี้ การไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างด้วยเหตุตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือเป็นคนละกรณีกับการไม่ได้เลื่อนค่าจ้างด้วยเหตุผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานน้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

สำหรับบุคคลที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา ในช่วงระยะเวลาที่ครบกำหนดตามวรรคหนึ่ง (๒) (ก) และ (ข) ให้ชะลอการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของบุคคลผู้นั้น ไปจนกว่าผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จึงให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๗ ให้ยกเว้นการนับระยะเวลาสำหรับกรณีดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งอธิการบดี ตำแหน่งรองอธิการบดี ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ตำแหน่งคณบดี ตำแหน่งรองคณบดี ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก ให้ยกเว้นการนับระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งบริหารนั้น

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา ให้ได้รับการยกเว้นการนับระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้ที่มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้