



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ (๓) ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานส่วนงาน ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจในการส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ ส่วนงานที่มีความต้องการจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องมีกรอบอัตรากำลังและงบประมาณรองรับสำหรับการจ้าง ทั้งนี้ การจ้างให้เบี่ยงจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๖ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้จ้างได้คราวละไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ยังจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

ข้อ ๘ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานส่วนงานให้จ้างได้เฉพาะบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่เป็นการจ้างบุคคลให้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพที่จำเป็นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย อาจจ้างบุคคลซึ่งมีอายุไม่เกินเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์ก็ได้

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้จ้างได้เฉพาะประเภทดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ

(๒) ประเภทสนับสนุน

ทั้งนี้ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ตามประกาศนี้ ให้ใช้วิธีการสรรหา

ข้อ ๑๐ ส่วนงานใดมีความประสงค์ที่จะจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานส่วนงาน ให้ส่วนงานนั้นเสนอเหตุผลความจำเป็นในการจ้างต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาก่อนเริ่มจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(ข) หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นรองประธานกรรมการ

(ค) รองหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(ง) ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(จ) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

(๒) การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ประเภทสนับสนุน สังกัดคณะวิทยาลัย สถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(ข) หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นรองประธานกรรมการ

(ค) รองหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(ง) ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดีต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นกรรมการ

(จ) หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

(๓) การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ประเภทสนับสนุน สังกัดสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย หรือสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน คนหนึ่ง เป็นประธาน
กรรมการ

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นรองประธาน
กรรมการ

(ค) หัวหน้างานต้นสังกัดของตำแหน่งหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับตำแหน่ง
ที่รับสมัคร คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(ง) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(จ) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ
ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามประกาศนี้ ต้องมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานภายใน
ระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนด

ข้อ ๑๓ ส่วนงานใดมีความประสงค์ที่จะจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
รายเดิมในปีงบประมาณถัดไป ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ที่มหาวิทยาลัยบังคับใช้ในปีนั้น ๆ เพื่อพิจารณาการจ้างในปีงบประมาณถัดไป โดยจะต้องได้รับผลการประเมิน
การปฏิบัติงานร้อยละหกสิบขึ้นไป

ข้อ ๑๔ ค่าจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้าง
ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๕ ในแต่ละปีงบประมาณ ส่วนงานหรือหน่วยงานใดจะมีการให้ค่าตอบแทนที่นอกเหนือ
จากค่าจ้างที่ได้รับ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณอนุมัติ

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง

ข้อ ๑๗ วัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุดประจำปี วันหยุดประจำปี วันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดตาม
ประเพณี หรือวันหยุดอื่นในแต่ละปีปฏิทิน ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่มหาวิทยาลัยอาจ

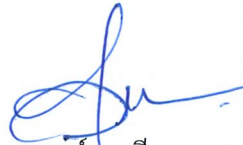
กำหนดให้มีวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นและเหมาะสมได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การลา การได้รับค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทน ในระหว่างลาของพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ มาบังคับใช้แก่พนักงานส่วนงานตามประกาศนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีค่าจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณวุฒิ	ค่าจ้าง (บาท)	ค่าครองชีพ (บาท)
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๑,๐๐๐	-
ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑๘,๕๑๐	-
ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๗,๕๐๐	-
ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (๕ ปี เฉพาะที่ ก.พ.กำหนด)	๑๕,๘๐๐	-
ปริญญาตรีทั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๕,๐๐๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๑,๕๐๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพช่างเทคนิค (ปวท.)	๑๐,๘๔๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๔๐๐	๖๐๐
มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๖๙๐	๑,๓๑๐

