



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร.๓๑๕๐

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๔๐๙

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๔๕๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ขอกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นการแต่งตั้งจากองค์ประกอบตามข้อบังคับและประกาศ ก.บ.ม. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาข้อมูลสำคัญด้านการบริหารงานบุคคลในประเด็นต่าง ๆ ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๑๐ ชุด ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนเงิน/ครั้ง	จำนวนครั้ง/ปี	รวม
๑. คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๑๒	๓,๖๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๘	๒,๔๐๐	๑๒	๒๘,๘๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๓	๔๕๐	๑๒	๕,๔๐๐
รวม		๑๒	๓,๑๕๐	๑๒	๓๗,๘๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๑๒ ครั้ง ๆ ละ ๓๖๐ รวม ๔,๓๒๐ บาท					
๒. คณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๑๒	๓,๖๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๗	๒,๑๐๐	๑๒	๒๕,๒๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๓	๔๕๐	๑๒	๕,๔๐๐
รวม		๑๑	๒,๘๕๐	๑๒	๓๔,๒๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๑๒ ครั้ง ๆ ละ ๓๓๐ รวม ๓,๙๖๐ บาท					
๓. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๒	๖๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๒๘	๘,๔๐๐	๒	๑๖,๘๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๓	๔๕๐	๒	๙๐๐
รวม		๓๒	๙,๑๕๐	๒	๑๘,๓๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๒ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๒ ครั้ง ๆ ละ ๙๖๐ รวม ๑,๙๒๐ บาท					
๔. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๒	๖๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๖	๑,๘๐๐	๒	๓,๖๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๓	๔๕๐	๒	๙๐๐
รวม		๑๑	๒,๕๕๐	๒	๕,๑๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๒ ครั้ง รวม ๖๖๐ บาท					
๕. คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๒	๖๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๘	๒,๔๐๐	๒	๔,๘๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๓	๔๕๐	๒	๙๐๐
รวม		๑๒	๓,๑๕๐	๒	๖,๓๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๒ ครั้ง รวม ๙๐๐ บาท					

รายชื่อคณะกรรมการ	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนเงิน/ครั้ง	จำนวนครั้ง/ปี	รวม
๖. คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการ					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๑	๓๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๗	๒,๑๐๐	๑	๒,๑๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๓	๔๕๐	๑	๕๕๐
รวม		๑๐	๒,๘๕๐	๑	๒,๘๕๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๑ ครั้ง รวม ๓๙๐ บาท					
๗. คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๑	๓๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๗	๒,๑๐๐	๑	๒,๑๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๒	๓๐๐	๑	๓๐๐
รวม		๑๐	๒,๗๐๐	๑	๒,๗๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๑ ครั้ง รวม ๓๐๐ บาท					
๘. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๒	๖๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๗	๒,๑๐๐	๒	๔,๒๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๓	๓๐๐	๒	๖๐๐
รวม		๑๐	๒,๗๐๐	๒	๕,๔๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๒ ครั้ง รวม ๖๐๐ บาท					
๙. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๖	๑,๘๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๔	๑,๒๐๐	๖	๗,๒๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๒	๓๐๐	๖	๑,๘๐๐
รวม		๗	๑,๘๐๐	๖	๑๐,๘๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๖ ครั้ง รวม ๑,๒๖๐ บาท					
๑๐. คณะกรรมการพิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย					
ประธานกรรมการ	๓๐๐	๑	๓๐๐	๒	๖๐๐
กรรมการ	๓๐๐	๘	๒,๔๐๐	๒	๔,๘๐๐
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๕๐	๒	๓๐๐	๒	๖๐๐
รวม		๑๑	๓,๐๐๐	๒	๖,๐๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑ คนๆ ละ ๓๐ บาท ประชุม ๒ ครั้ง รวม ๖๖๐ บาท					

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำประกาศฯ กำหนดหลักเกณฑ์การเสนอขอกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมหรือค่าใช้จ่ายในการประชุม ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ดังนี้

“ข้อ ๓ วิธีการเสนอขอกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมหรือค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับคณะกรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานที่จะเสนอขอกำหนดถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความจำเป็น และความประหยัด โดยให้ระบุหน้าที่ของคณะกรรมการให้ชัดเจน

(๒) จัดทำแผนการประชุมตลอดปีงบประมาณ และแผนการเบิกจ่ายในภาพรวมของหน่วยงาน

(๓) จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการขอกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม หรือค่าใช้จ่ายในการประชุม สำหรับคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้ครอบคลุมตามแผนการประชุมตลอดปีงบประมาณ

วิธีการเสนอขอกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอพร้อมกับการเสนอลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยให้หน่วยงานจัดทำเอกสารตาม (๑) (๒) และ (๓) แนบมาพร้อมกันให้ครบถ้วน

ข้อ ๔ คณะกรรมการที่ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งโดยไม่ผ่านกระบวนการตามข้อ ๓ ทั้งนี้ หากประสงค์จะเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุม ให้เบิกได้เฉพาะค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่เกิน ๓๐ บาทต่อการประชุมครั้งวัน”

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ขอกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ ชุด ขึ้นใหม่ ซึ่งได้มีการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งโดยไม่ผ่านกระบวนการตามข้อ ๓ จึงไม่สามารถกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการได้ ทั้งนี้ หากประสงค์จะเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุม ให้เบิกได้เฉพาะค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่เกิน ๓๐ บาทต่อการประชุมครั้งวัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนীর เรียนกุนา)

เลขานุการคณะกรรมการการเงิน



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง โทร. 3134

ที่ อว 69.2.3.2/453

วันที่ 23 สิงหาคม 2567

เรื่อง ขอฟิจารณากำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงานบุคคล

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

ด้วยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นการแต่งตั้งจากองค์ประกอบตามข้อบังคับและประกาศ ก.บ.ม. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาข้อมูลสำคัญด้านการบริหารงานบุคคลในประเด็นต่างๆ

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอฟิจารณากำหนดประเภทรายจ่าย รายการค่าใช้จ่าย ในการประชุมค่าเบี้ยประชุมให้แก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น 10 คณะกรรมการ ดังนี้

1) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 12 ราย ประชุมจำนวน 12 ครั้ง/ปี ครั้งละ 3,150 บาท (สามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 12 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 360 บาท (สามร้อยหกสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 42,120 บาท (สี่หมื่นสองพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบ 1

2) คณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 11 ราย ประชุมจำนวน 12 ครั้ง/ปี ครั้งละ 2,850 บาท (สองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 12 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 330 บาท (สามร้อยสามสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 38,160 บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบ 2

3) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้บริหารงาน สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 32 ราย ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งละ 9,150 บาท (เก้าพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 960 บาท (เก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 20,220 บาท (สองหมื่นสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบ 3

4) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 10 ราย ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งละ 2,550 บาท (สองพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 330 บาท (สามร้อยสามสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 6,060 บาท (หกพันหกสิบบาทถ้วน) ตั้งรายละเอียดแนบ 4

5) คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 12 ราย ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งละ 3,150 บาท (สามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 450 บาท (สามร้อยสามสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 7,200 บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) ตั้งรายละเอียดแนบ 5

6) คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 11 ราย ประชุมจำนวน 1 ครั้ง/ปี ครั้งละ 2,850 บาท (สองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 1 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 390 บาท (สามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 3,630 บาท (สามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) ตั้งรายละเอียดแนบ 6

7) คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 10 ราย ประชุมจำนวน 1 ครั้ง/ปี ครั้งละ 2,700 บาท (สองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 1 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) ตั้งรายละเอียดแนบ 7

8) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 7 ราย ประชุมจำนวน 1 ครั้ง/ปี ครั้งละ 2,700 บาท (สองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 1 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบ 8

9) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 7 ราย ประชุมจำนวน 6 ครั้ง/ปี ครั้งละ 1,800 บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 6 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 210 บาท (สองร้อยสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 12,060 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกสิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบ 9

10) คณะกรรมการพิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ประธานกรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

กรรมการ 300 บาทต่อคนต่อครั้ง

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ 150 บาทต่อคนต่อครั้ง

โดยมีประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับค่าเบี้ยประชุม จำนวน 11 ราย ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งละ 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) และประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุมสำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมจำนวน 2 ครั้ง/ปี ครั้งต่อปี ครั้งละ 330 บาท (สามร้อยสามสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 6,660 บาท (หกพันหกกร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบ 10

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางสาวเสาวภาภรณ์ ตระกูลเมืองคำดี ศรีโพนทอง)

วันที่ 27 มี.ค. 2567

1) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 42,120 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	12	300	3,600
กรรมการ	300	8	12	2,400	28,800
เลขานุการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	150	3	12	450	5,400
รวม				3,150	37,800

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่าง	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	12	12	360	4,320

2) คณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 38,160 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	12	300	3,600
กรรมการ	300	7	12	2,100	25,200
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	150	3	12	450	5,400
รวม				2,850	34,200

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่าง	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	11	12	330	3,960

3) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 20,220 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	2	300	600
กรรมการ	300	28	2	8,400	16,800
เลขานุการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	150	3	2	450	900
รวม				9,150	18,300

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่างฯ	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	32	2	960	1,920

4) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 5,760 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	2	300	600
กรรมการ	300	6	2	1,800	3,600
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	150	3	2	450	900
รวม				2,550	5,100

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่างฯ	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	11	2	330	660

5) คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 7,200 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	2	300	600
กรรมการ	300	8	2	2,400	4,800
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	150	3	2	450	900
รวม				3,150	6,300

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่าง	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการ	30	15	2	450	900

6) คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 3,270 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	1	300	300
กรรมการ	300	7	1	2,100	2,100
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	150	3	1	450	450
รวม				2,850	2,850

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่าง	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	7	2	210	420

7) คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 3,000 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	1	300	300
กรรมการ	300	7	1	2,100	2,100
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	150	2	1	300	300
รวม				2,700	2,700

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่าง	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	10	1	300	300

8) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 6,000 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	2	300	600
กรรมการ	300	7	2	2,100	4,200
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	150	2	2	300	600
รวม				2,700	5,400

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่างฯ	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	10	2	300	600

9) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 12,060 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	6	300	1,800
กรรมการ	300	4	6	1,200	7,200
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	150	2	6	300	1,800
รวม				1,800	10,800

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่างฯ	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	7	6	210	1,260

10) คณะกรรมการพิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อปีรวมทั้งสิ้น 6,660 บาท โดยจำแนกได้ดังนี้

ก) ประมาณการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ :

ตำแหน่ง	อัตราค่าเบี้ยประชุม	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
ประธานกรรมการ	300	1	2	300	600
กรรมการ	300	8	2	2,400	4,800
เลขานุการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	150	2	2	300	600
รวม				3,000	6,000

ข) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม :

ตำแหน่ง	อัตราค่าอาหารว่างฯ	จำนวนคน	จำนวนครั้ง/ปี	จำนวนเงิน/ครั้ง	รวม (บาท)
คณะกรรมการฯ	30	11	2	330	660



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๒๘ /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1668/2564 ลงวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 802/2566 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบกับได้มีการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 224/2567 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 และข้อ 15 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ลงวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1668/2564 ลงวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 802/2566 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | ประธานกรรมการ |
| 2. คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด | กรรมการ |
| 5. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| 7. นายวรณศิริ สุจินดา | กรรมการ |
| 8. นายสุชาติ จันทรแก้ว | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 10. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| 11. นางสาวพรรณนุท พูลสวัสดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12. นางกาญจนา โกะสูงเนิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

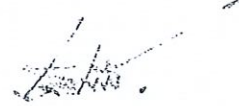
โดยให้คณะ...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง
2. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการในการขอ
กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาผลงานเป็นการเบื้องต้น
3. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ
4. พิจารณาสรุปผลการประเมินเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
(ก.บ.ม.) พิจารณานุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รักษาการแทนรองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๑๐ /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1678/2564 ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 801/2566 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น ประกอบกับได้มีการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 224/2567 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 และข้อ 15 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2566 จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1678/2564 ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 801/2566 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | ประธานกรรมการ |
| 2. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 5. อาจารย์ว่าที่ร้อยตรีหญิง ดร.นัยนา โพธิ์วงศ์ | กรรมการ |
| 6. นางสาวกัศุณีย์ ดวงงา | กรรมการ |
| 7. หัวหน้างานวิเคราะห์งบประมาณและอัตรากำลัง | กรรมการ |
| 8. หัวหน้างานทะเบียนประวัติ | กรรมการ |
| 9. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง | กรรมการและเลขานุการ |
| 10. นางสาวพรรณนุช พูลสวัสดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นางกาญจนา โกะสูงเนิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะ...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รักษาการแทนรองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๗/๒ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๓/๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไปนั้น เนื่องด้วยประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อบังคับใช้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๓/๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และแต่งตั้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามบทบัญญัติในข้อ ๖ วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศ เรื่อง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ไว้ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
หรือผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยอธิการบดี | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๐๐๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) และเนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่า ด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) จาก “รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) เลขานุการ” เป็น “รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) เลขานุการ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๑๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รักษาการแทนรองอธิการบดี | เลขานุการ |
| (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | |
| ๒. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. หัวหน้างานอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๓๘/๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวัน มะโนชัย) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | กรรมการ |
| ๔. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) | กรรมการ |

๕. รักษาการแทน...

- | | |
|--|------------------|
| ๕. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) | กรรมการ |
| ๖. รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สีนณรงค์) | กรรมการ |
| ๗. รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ) | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๙. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวพจมาน สุวรรณโกสุม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางกาญจนา โกะสูงเนิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน
และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๓๗๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยศ สัมฤทธิ์สกุล) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร บุญมาก | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ระพีพันธ์ แดงตันกี | กรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.จกมล พรหมยะ | กรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ จตุรงค์กล้าเลิศ | กรรมการ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ดาราร ภูสง่า | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวอารัทธา พิเชษฐพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวพจมาน สุวรรณโกสม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสุพิศรา ตนเล็ก | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางกาญจนา โกะสูงเนิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

-๒-

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และอัตราจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และพิจารณาการจ่าย
ค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๓๑ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๑๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ ไปแล้ว นั้น เนื่องจากได้มีการแต่งตั้งรักษาการแทนรองอธิการบดีแทนผู้บริหารชุดเดิมซึ่งหมดวาระลง รวมถึงได้มีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รักษาการแทนรองอธิการบดี

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๑๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์มธุรส สว่างบำรุง | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.จกมล พรหมยะ
คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐปน ชื่นบาล
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ | กรรมการ |
| ๘. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวอาริธา พิเชษฐพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวสุพัตรา ตนเล็ก | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางกาญจนา โกะสูงเนิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริม ติดตาม ประเมินผล และ
ให้ความเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตามนโยบาย
ของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ 1119 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 548/2566 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 491/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย. ไปแล้ว นั้น ต่อมาได้มีการแต่งตั้งรองอธิการบดี ปรากฏตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 31/2567 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 33/2567 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และ 38 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 ข้อ 7 (6) และข้อ 16 วรรคสาม และวรรคสี่ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2566 และ ข้อ 4 ข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จึงยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 548/2566 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 491/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567 และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) | รองประธานกรรมการ |
| 3. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| 4. คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการ |
| 5. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 9. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| 10. นางสาวพจมาน สุวรรณโกสุม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจพิจารณารายละเอียดและขอบเขตภาระงานในการจ้าง
กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1๖ สิงหาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๒ 20 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ
(รายศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช)

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1681/2564 ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ รายศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 493/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2564 ได้เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ รายศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช ไปแล้ว นั้น ต่อมาได้มีการแต่งตั้งรองอธิการบดี ปรากฏตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 31/2567 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 33/2567 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ รายศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และ 38 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 และข้อ 17 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2564 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จึงยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1681/2564 ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 493/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2564 และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ รายศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) | |
| 2. รองอธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | |
| 3. คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร | กรรมการ |
| 4. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | กรรมการ |
| ที่บุคคลผู้นั้นสังกัด | |
| 5. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. นางสาวพจมาน สุวรรณโกสุม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อ 17 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2564

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569

สั่ง ณ วันที่ 1๖ สิงหาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ 4421/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ
(รายนามศาสตราจารย์ ดร.บงกชมาศ เอกเอี่ยม)

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 494/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2564 ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ รายนามศาสตราจารย์ ดร.บงกชมาศ
เอกเอี่ยม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2571
ไปแล้ว นั้น ต่อมาได้มีการแต่งตั้งรองอธิการบดี ปรากฏตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 31/2567 ลงวันที่
15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) และคำสั่งสภา
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 33/2567 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์
ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลา
ราชการ รายนามศาสตราจารย์ ดร.บงกชมาศ เอกเอี่ยม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และ 38 (2) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 และข้อ 17 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2564 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จึงยกเลิกคำสั่ง
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 494/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2564 และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ รายนามศาสตราจารย์ ดร.บงกชมาศ เอกเอี่ยม ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | รองประธานกรรมการ |
| 3. คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 6. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | เลขานุการ |
| 7. นางสาวพจมาน สุวรรณโกสุม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อ 17 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2564

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2571

สั่ง ณ วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๙๖๖ /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่одำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
(ตำแหน่งผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และมาตรา 38 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย) ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มโนชัย) | ประธานกรรมการ |
| 2. รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สันณรงค์) | รองประธานกรรมการ |
| 3. นางอริศรา สิงห์ปิ่น | กรรมการ |
| 4. นางพัชรี คำรินทร์ | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 6. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | เลขานุการ |
| 7. นางสาวพรรณนุช พูลสวัสดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าการพิจารณาจะสิ้นสุดลง

สั่ง ณ วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รักษาการแทนรองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๑๖๘๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๗๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๖๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดสรรอัตราว่างบุคลากรตามการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น เพื่อให้การพิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๗๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) | กรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการ |
| ๕. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ | กรรมการ |
| ๗. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวพรนุท พูลสวัสดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาการย้ายผู้ปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

