



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๑๖ วรรคสาม และวรรคสี่ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านบริหารงานบุคคล คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านวิชาการ คนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) หัวหน้าส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ
 - (๗) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจพิจารณากำหนดรายละเอียดและขอบเขตภาระงานในการจ้าง กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ และเสนอ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณา

ข้อ ๖ ส่วนงานที่มีความต้องการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีกรอบอัตรากำลังและงบประมาณรองรับสำหรับการจ้าง และต้องมีใช้ความต้องการ ของผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การจ้างให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ ของส่วนงานในการจ้างทั้งจำนวน

ข้อ ๗ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ้าง ครั้งแรกไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ หากผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นระยะเวลาไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้ได้รับการยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้จ้างผู้นั้นในปีงบประมาณถัดไป อีกหนึ่งปีงบประมาณ

ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ส่วนงานอาจจะเสนอจ้างในครั้งต่อไปคราวละ ไม่เกินสามปี โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี และหากไม่ผ่านการกำกับและติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อาจพิจารณาให้เลิกจ้างได้

ข้อ ๘ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีประเภทวิชาการ (ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจการเรียนการสอน หรือการขับเคลื่อนหลักสูตร)

(ก) เป็นผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(ข) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

(ค) มีผลงานทางวิชาการ เช่น งานวิจัย ตำรา หนังสือ หรือผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ในรอบห้าปีย้อนหลัง

(ง) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจ สุขภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อแสดงว่าบุคคลนั้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ โดยมีใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลซึ่งรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) กรณีประเภทวิชาการ (ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจการเรียนการสอนซึ่งต้องมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ)

(ก) เป็นผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(ข) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของสภาวิชาชีพนั้น ๆ

(ค) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจ สุขภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อแสดงว่าบุคคลนั้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ โดยมีใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลซึ่งรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี

(๓) กรณีประเภทสนับสนุน ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

(ก) เป็นผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่เป็นการจ้างบุคคลให้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพที่จำเป็นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ให้สามารถจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์ได้

(ข) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนด

(ค) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อแสดงว่าบุคคลนั้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลซึ่งรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๙ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้าง ดังนี้

(๑) ประเภทวิชาการ (ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจการเรียนการสอน หรือการขับเคลื่อนหลักสูตร) ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(ก) ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน วิจัย บริการวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย และไม่สามารถดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

(ข) มีภาระงานขั้นต่ำตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ส่วนงานกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

(ค) มีผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยปีละหนึ่งเรื่อง

(ง) ปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ที่ได้ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย และมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(จ) ต้องถ่ายทอดความรู้และทักษะในการวิจัยให้แก่อาจารย์หรือนักวิจัยรุ่นหลัง หรือเป็นที่ปรึกษาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หรือต้องได้รับโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งแหล่งทุนภาครัฐ หรือโครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อสนับสนุนงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการตามข้อตกลงร่วมกัน กับส่วนงานต้นสังกัด

(๒) ประเภทวิชาการ (ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจการเรียนการสอนซึ่งต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(ก) ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน วิจัย บริการวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย และไม่สามารถดำรงตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

(ข) มีภาระงานขั้นต่ำตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ส่วนงานกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

(ค) ปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ที่ได้ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย และมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

(๓) ประเภทสนับสนุน ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ต้องปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ที่ได้ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย และมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ส่วนงานใดมีความประสงค์จะให้บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ได้รับค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้าง ส่วนงานนั้นอาจเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายปี ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง แต่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทำหน้าที่กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ตามเงื่อนไขการจ้างในข้อ ๙

ในกรณีที่บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งได้รับการจ้างโดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยสี่สิบวัน ให้คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดรายละเอียดและขอบเขตภาระงานในการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ตามสัดส่วนของระยะเวลาปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ๆ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้วก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติข้อ ๘ (๓) (ก)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
ท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ฉบับลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)/เดือน
ประเภทวิชาการ		
๑	ศาสตราจารย์	๕๐,๐๐๐
๒	รองศาสตราจารย์	๔๐,๐๐๐
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๖,๐๐๐
๔	อาจารย์ (คุณวุฒิปริญญาเอก)	๓๔,๐๐๐
๕	อาจารย์ (คุณวุฒิปริญญาโท)	๒๗,๘๘๐
ประเภทสนับสนุน		
๖	ผู้เชี่ยวชาญ	๓๗,๖๘๐

