



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในส่วนของวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๑๐ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ใช้วิธีคัดเลือก โดยให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

(๒) ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะทางการบริหาร สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน ตลอดจนวิสัยทัศน์ การพัฒนางานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) รายงานผลการคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หากคณะกรรมการคัดเลือกประสงค์ที่จะประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะทางการบริหาร สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมินก่อนรายงานผลการคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้เข้ารับการคัดเลือกคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกเป็นระยะเวลาไม่เกินหกเดือนเพื่อประเมินความเหมาะสมที่จะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ทั้งนี้ ก่อนครบระยะเวลา

รักษาการตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลตามวรรคหนึ่งต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป หากปรากฏผลว่าผู้นั้นไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครผู้ดำรงตำแหน่งครั้งต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้