



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุนพัฒนาวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้เสนอขอรับเงิน และเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และต้องมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) เป็นผู้ที่มีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าจำนวนภาระชั้นต่ำ ดังนี้

(ก) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าปีละหนึ่งเรื่อง

(ข) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าปีละสองเรื่อง

(ค) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าปีละสองเรื่อง โดยจะต้องเป็นผลงานระดับนานาชาติอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง

(๔) เป็นผู้มีผลงานทางวิชาการปรากฏอยู่ในรายงานภาระงานตามข้อตกลงในระบบ (Performance Management System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ หากผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระหว่างวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และไม่ได้เพิ่มข้อมูลลงในระบบ (Performance Management System) ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนงานเป็นผู้รับรองผลงานแทน

(๕) ต้องไม่เป็นข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่จะนำมาเสนอขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการตามจำนวนขั้นต่ำตามข้อ ๔ (๓)

(๒) ผลงานทางวิชาการหนึ่งชิ้นนำมาใช้ยื่นเสนอขอรับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้สำหรับผู้ยื่นเสนอขอเพียงหนึ่งคนเท่านั้น

(๓) ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(๔) กรณีที่ผลงานทางวิชาการเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วม ต้องมีลักษณะดังนี้

(ก) กรณีงานวิจัยที่เผยแพร่เป็นบทความวิจัย ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เท่านั้น

(ข) กรณีผลงานทางวิชาการกลุ่มอื่นที่มีชิ้นงานวิจัย ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๕) การกำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามบัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการท้ายประกาศนี้

(๖) การกำหนดระดับตำแหน่งทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนไม่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ ก็ให้ได้รับส่วนต่างค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้น

แต่ต้องไม่เกินอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งทางวิชาการระดับนั้น ๆ

ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จะพิจารณาสำหรับผู้มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนเท่านั้น

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ตรวจสอบคุณภาพผลงานทางวิชาการ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเสนอผลงานที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาตามข้อ ๕ (๓) ไปยังส่วนงานต้นสังกัด

(๓) ให้คณะกรรมการตาม (๑) พิจารณาคุณสมบัติ คุณภาพผลงานวิชาการ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) ส่วนงานต้นสังกัดสรุปรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง มายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลงานวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้รับ เพื่อพิจารณารับรองและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๖) กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอผลการพิจารณาตาม (๕) ไปยังกองแผนงานเพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

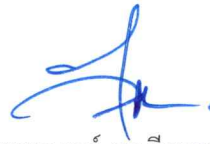
(๗) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่ง และส่งให้กองคลังเพื่อพิจารณาดำเนินการตั้งเบิกค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายหลังจากทราบแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายแล้ว

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น ไม่ถือเป็นค่าจ้างแต่อย่างใด

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเป็นการชั่วคราว ให้มหาวิทยาลัยงดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่ผู้นั้นด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
๐.๒	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับเลขคำขออนุสิทธิบัตร/ได้รับเลขคำขอสิทธิบัตร/สิทธิการประดิษฐ์/ขึ้นทะเบียนปัญชีนวัตกรรมไทย - ผลงานที่ได้รับเลขคำขอจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช/สัตว์/จุลินทรีย์ ใหม่
๐.๔	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑)
๐.๘	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช/สัตว์/จุลินทรีย์
๑.๐	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ตำราหรือหนังสือที่เป็นไปตามค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ^(๒) ที่เป็นไปตามค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร

หมายเหตุ :

(๑) เกณฑ์ ก.พ.อ. หมายความว่า คำจำกัดความ ค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ประกอบด้วย

๑. ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
๒. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
๓. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ



๔. กรณีศึกษา (case study)

๕. งานแปล

๖. พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการอื่นในลักษณะเดียวกัน

๗. ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๘. ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๙. สิทธิบัตร

๑๐. ซอฟต์แวร์

๑๑. ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๑๒. ผลงานนวัตกรรม



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๑	๒	๕	๖
รองศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๒	๒	๓	๔	๔
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๓	๒	๒	๒

หมายเหตุ - สามารถนำผลงานที่มีค่าน้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการทุกระดับ ที่มีจำนวนเกินกว่าที่กำหนดมาใช้เป็นผลงานที่มีค่าน้ำหนักต่ำกว่าได้ แต่ต้องไม่เกินชิ้นงานที่กำหนด โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระดับค่าน้ำหนักคุณภาพของผลงานนั้น ๆ

